

Eindrapportage Halt / KNVB: Naar een veiliger Sportklimaat

SV HAULERWIJK

Mei 2016



Halt.



Inhoud

1	Inleiding	3
2	Bevindingen veiligheidsanalyse en veiligheidsplan	5
2.1	Visie en beleid	5
2.1.1	<i>Algemeen</i>	5
2.1.2	<i>Taakverdeling</i>	5
2.1.3	<i>Communicatie</i>	6
2.2	Sociale veiligheid	6
2.2.1	<i>Sfeer</i>	6
2.2.2	<i>Sociale controle</i>	6
2.2.3	<i>Omgangsvormen</i>	6
2.2.4	<i>Leiders/trainers</i>	6
2.3	Omgaan met grensoverschrijdend gedrag / incidenten	7
2.4	Fysieke en ruimtelijke veiligheid	7
2.5	Samenvatting bevindingen veiligheidsanalyse en veiligheidsplan	8
3	Bevindingen dialoogbijeenkomsten	9
3.1	Socratische dialoogbijeenkomst vrijwilligers	9
3.2	Socratische dialoogbijeenkomst jeugdspelers	10
3.2	Socratische dialoogbijeenkomst senioren	11
3.3	Socratische dialoogbijeenkomst trainers/leiders	12
3.5	Socratische dialoogbijeenkomst ouders	13
3.6	Gesprek met kader van de vereniging	13
4.	Uitkomsten vragenlijsten	15
4.1	Uitkomsten seniorenspelers	15
4.2	Uitkomsten vrijwilligers	17
4.3	Uitkomsten junioren	18
4.4	Uitkomsten ouders	20
5.	Conclusie en aanbevelingen vervolgstappen	23
5.1	Conclusie	23
5.2	Aanbevelingen	23
6.	Bijlagen	25
		26

1 Inleiding

SV Haulerwijk heeft op eigen verzoek in de afgelopen periode deelgenomen aan de 'Veiligheidsanalyse' van Halt en KNVB.

SV Haulerwijk, voortgekomen uit een tweetal voetbalverenigingen te weten vv Haulerwijk en vv Haulerwijkse Boys en hun gezamenlijke jeugdtak, opereert voor het eerst als nieuwe sportvereniging in het seizoen 2015 – 2016 in de voetbalcompetitie van de KNVB district Noord/Oost. Het bestuur van de SV Haulerwijk heeft doelbewust gekozen voor het traject "Veiligheidsanalyse" in de verwachting, dat deze analyse mede kan leiden tot een betere "zwaluwstaartwerking/samenvoeging" van de onderliggende culturen uit de oude verenigingen, vooral toegespitst op het creëren van gewenst gedrag binnen de nieuwe sportvereniging.

Het project "veiligheidsanalyse" omvat verschillende uitvoeringsactiviteiten, waarbij de verschillende geledingen binnen de sportvereniging en daar buiten betrokken worden. Dit leidt tot een dialoog binnen de vereniging en bewustwording over veiligheid. Het project wordt afgerond met analyse en advies, met concrete aanbevelingen voor mogelijke vervolgstappen.

Het project maakt onderdeel uit van het actieplan "Naar een veiliger sportklimaat". Het actieplan is opgezet om gewenst gedrag te stimuleren en ongewenst gedrag in en rondom sport aan te pakken.

Bij SV Haulerwijk is een veiligheidsanalyse van de veiligheid binnen de vereniging uitgevoerd. Hierbij is het thema veiligheid geanalyseerd vanuit vier invalshoeken, te weten:

1. visie en beleid,
2. de sociale veiligheid,
3. het omgaan met grensoverschrijdend gedrag/incidenten,
4. de fysieke en ruimtelijke veiligheid.

Instrumenten die hierbij zijn gebruikt:

- De checklist.
- Het uitvoeren van een schouw door het bijwonen van een deel van twee wedstrijddagen.
- Gesprekken met de projectgroep leden van de sv Haulerwijk en de voorzitter van het bestuur op basis van de checklist.
- Digitale anonieme vragenlijsten voor jeugdspelers, vrijwilligers, ouders en seniorleden
- Een bijeenkomst met vrijwilligers in de vorm van een Socratisch gesprek.
- Een bijeenkomst met een delegatie van de ouders in de vorm van een Socratisch gesprek.
- Een bijeenkomst met meerdere delegaties van jeugdvoetballers in verschillende leeftijdscategorieën in de vorm van een Socratisch gesprek.
- Een bijeenkomst met een delegatie van de senior leden in de vorm van een Socratisch gesprek.
- Een bijeenkomst met trainers en coaches van de sportvereniging in de vorm van een Socratisch gesprek.
- Een bijeenkomst met het kader van de sportvereniging in de vorm van een Socratisch gesprek.
- Een oriënterend en onderzoekend gesprek met mogelijk relevante externe partners.

Leeswijzer

In dit rapport treft u het resultaat aan van de veiligheidsanalyse.

De bevindingen van de veiligheidsanalyse en het veiligheidsplan worden in hoofdstuk 2 beschreven.

Vervolgens komen in hoofdstuk 3 de uitkomsten en opbrengsten van de dialoogbijeenkomsten met trainers, kader, senioren, vrijwilligers, ouders en jeugdspelers aan bod.

In hoofdstuk 4 zijn de uitslagen van de digitale vragenlijst te lezen en ten slotte worden in hoofdstuk 5 de conclusies en aanbevelingen gepresenteerd, waarmee de veiligheid binnen de vereniging kan worden bevorderd. In de bijlagen worden de verslagleggingen van de verschillende onderdelen weergegeven.

Woord van dank

Gedurende de voorbereidingen op de veiligheidsanalyse en tijdens de veiligheidsanalyse zelf, hebben wij een zeer prettige, constructieve en open samenwerking ervaren met SV Haulerwijk, in het bijzonder met Rick Hof, Nicolien Bergsma, Mark Knevelman en Ronald de Vries, waarvoor onze hartelijke dank.

Het eerste gedeelte van het traject hebben Gerard Gussinklo (KNVB) en Bram Verburgh (destijds werkzaam bij HALT) het proces begeleid. Het proces is, na vertrek van Bram Verburgh in februari 2016 voortgezet samen met Anouk Wesselink (HALT).

Extra dank aan Anouk Wesselink voor de prettige wijze van meedenken en meewerken en de bijzonder soepele wijze waarop zij de taak van Bram Verburgh heeft overgenomen.

2 Bevindingen veiligheidsanalyse en veiligheidsplan

Hieronder staat een uitwerking van de vier elementen van veiligheid zoals die in het traject centraal stonden. De bevindingen zijn gebaseerd op de dialoogbijeenkomsten met de diverse geledingen, de schouw, de checklist en de gesprekken met de projectgroep. Hieronder staan een samenvatting. De verslaglegging per onderdeel is als bijlage aan dit rapport toegevoegd.

2.1 Visie en beleid

2.1.1 Algemeen

SV Haulerwijk is de voetbalvereniging in Haulerwijk in de Gemeente Ooststellingwerf. De vereniging heeft haar thuishaven op sportpark 'de Hichte' aan de rand van Haulerwijk. SV Haulerwijk is qua omvang een doorsnee vereniging met zo'n 5 seniorenteamen en 13 jeugdteams en heeft een ledental van ongeveer 390. SV Haulerwijk is het afgelopen jaar ontstaan uit een fusie van twee voetbalverenigingen (te weten vv Haulerwijkse Boys en vv Haulerwijk en de gezamenlijke jeugdafdeling) die tot dan toe hun beider thuiswedstrijden speelden op het hetzelfde huidige sportpark.

De club wil graag gaan investeren in een duidelijk en helder beleid en een voortgaande integratie van de beide clubs ("zwaluwstaarten") en dit vervolgens goed kunnen uitdragen naar alle leden en andere betrokkenen, zoals ouders.

Wat betreft de beleidsaspecten is er wel wat ontwikkeld en liggen er al taken bij personen binnen de vereniging; deze reeds ontwikkelde aspecten zijn in de meeste gevallen nog niet geformaliseerd en vastgelegd in documenten. De communicatie hierover vereniging breed zal nog moeten plaats vinden. Tijdens de gesprekken met de projectgroep kwam naar voren dat dit beleid niet een statisch document moet worden, maar een levend beleid waarin afspraken en omgangsvormen gaan leven binnen de vereniging. Het moet voor iedereen binnen SV Haulerwijk duidelijk zijn wie SV Haulerwijk is en wat zij wil uitstralen.

Meerdere geïnterviewde personen gaven tijdens de dialoogbijeenkomsten aan niet goed te weten wat SV Haulerwijk wil uitstralen. Zij zien graag een duidelijke lijn en visie over de identiteit van de club en wat er wordt verwacht van de leden, zodat dit ook bekend is bij nieuwe leden. "Je weet waar de club voor staat en welke koers deze wil varen". Door je als vereniging meer te profileren op dit beleid is het ook voor nieuwkomers duidelijk waar de vereniging voor staat, welke koers ze op willen gaan en of deze vereniging bij hen past.

2.1.2 Taakverdeling

Tijdens de dialoogbijeenkomsten werd de wens geuit om een duidelijke taakomschrijving te maken voor vrijwilligers, zodat er gericht mensen benaderd kunnen worden en ook duidelijk is wat er van je verwacht wordt als je vrijwilliger bent. Hierin is van belang dat, voordat er een vacature komt, duidelijk is hoeveel tijd hierin gaat zitten. Door duidelijker aan te geven wat er verwacht wordt van een vrijwilliger is het makkelijker om ergens "ja" of "nee" op te zeggen. Tevens werd genoemd dat het zou kunnen helpen om nieuwe vrijwilligers persoonlijk te benaderen en niet alleen via een mail/website. Een optie is om een aantal "sleutelfiguren" binnen de vereniging te gebruiken om mensen te werven.

Een duidelijke taakverdeling zien zij ook graag terug bij de leiders/trainers van de (met name) jeugdteams. De wens wordt geuit om de leiders/trainers beter toe te rusten en te ondersteunen. Uit de dialoogbijeenkomsten blijkt dat er soms erg jonge leiders/trainers zijn die het lastig vinden om gedrag van jeugd, maar met name ook die van ouders bij te sturen en mensen aan te spreken.

2.1.3 *Communicatie*

Tijdens de dialoogbijeenkomsten kwam naar voren dat er wel veel wordt gecommuniceerd via de website, mail en de telefoon via groep apps. Leden voelen zich vrij hun “zegje” te doen. In de communicatie ontbreekt het soms wel aan terugkoppeling aan de leden wanneer zij met vragen zitten of dingen aangeven. Leden geven aan dat door dit gebrek aan communicatie het hun niet altijd duidelijk is of dingen wel of niet worden opgepakt of dat het niet wordt teruggekoppeld.

2.2 **Sociale veiligheid**

2.2.1 *Sfeer*

Over het algemeen ervaren de leden sv Haulerwijk als een veilige vereniging waar ze zich thuis voelen. De sfeer wordt betiteld als gemoedelijk. Sommige leden geven aan dat sv Haulerwijk een echte familieclub is. Uit de gesprekken met leden blijkt tevens dat het soms nog wel duidelijk is dat het gaat om een fusieclub en dat hierin soms nog wel het gevoel van wij/zij heerst. Leden geven hier tevens in aan dat dit waarschijnlijk met de tijd minder zal worden en dat er sinds de fusie al wel veel aandacht is voor de veiligheid binnen de vereniging. Leden zien dat stappen in de goede richting gemaakt worden.

2.2.2 *Sociale controle*

Door de ligging van de velden is er vanuit de bestuurskamer/wedstrijdsecretariaat/kantine geen (goed zicht) op het hele sportterrein en de velden. Er is helemaal geen zicht op de kleedruimtes. Daarnaast komt het regelmatig voor dat deze kleedruimtes niet afgesloten zijn. Tijdens de bijeenkomsten wordt aangegeven dat er onduidelijkheid is in verantwoordelijkheden wanneer het gaat om het goed en schoon achterlaten van de kleedruimtes. Er wordt aangegeven dat hier geen duidelijke afspraken over gemaakt zijn. Ook het met meerdere teams in 1 kleedruimte zitten zorgt voor deze onduidelijkheid.

Tijdens wedstrijddagen is er een clublid van dienst en een bestuurslid van dienst aanwezig.

Tijdens de schouw bleek dat er weinig (herkenbare) bestuursleden aanwezig waren tijdens de wedstrijddag.

Op de zondagochtend is er vaak helemaal niemand van het bestuur aanwezig.

SV Haulerwijk vindt het belangrijk om veiligheid binnen de vereniging zoveel mogelijk te borgen en heeft ervoor gekozen dat het hebben van een VOG voor vrijwilligers (voor sommige taken) wordt aangevraagd.

2.2.3 *Omgangsvormen*

Leden geven aan dat er “normaal” met elkaar wordt omgegaan. Wat normaal is, vinden zij lastig te omschrijven. Gedragsregels zijn wel opgesteld door sv Haulerwijk. Ze staan op de website vermeld. Het is bij opvallend veel leden niet bekend dat deze gedragsregels er zijn. Tevens is het de vraag of deze worden overgedragen bij nieuwe leden.

Tijdens de gesprekken met de leden kwam naar voren dat er nog geen duidelijke afspraken en opgestelde gedragsregels zijn voor de jeugdteams. Dit wordt wel op prijs gesteld. Wanneer vanaf het begin duidelijk is waar sv Haulerwijk voor staat en op welke manier er met elkaar wordt omgegaan binnen de vereniging zal dit uiteindelijk ook door de hele vereniging gaan leven en kan dit een positieve verandering teweeg brengen. Tijdens de bijeenkomsten met de leden wordt genoemd dat het gedrag van ouders langs de lijn nog wel eens als onprettig wordt ervaren. Het aanmoedigen gaat niet altijd op een positieve manier. Bij het opstellen van positieve gedragsregels zullen ook de ouders zich hieraan moeten committeren.

2.2.4 *Trainers/leiders*

Tijdens de bijeenkomsten en de gesprekken komt vaak naar voren dat het aanspreken van mensen (leden en niet-leden) op ongewenst gedrag wel gebeurt, maar dat het de vraag is of dit op een goede en constructieve manier gebeurt. De vraag is ook of je dit mag/kan verwachten van een ieder.

Door veel leden wordt wel uitgesproken dat het aanspreken van mensen langs de kant tijdens een training dan wel wedstrijd of het team zelf een eerste verantwoordelijkheid is van betreffende trainer/leider. In hoeverre andere leden van de vereniging hierin ook een rol zouden spelen blijft enigszins diffuus.

Wat hierbij wordt genoemd is dat het voor sommige (vooral de jongere, onervaren) trainers/leiders en scheidsrechters lastig kan zijn om ouders langs de kant aan te spreken. Ouders zijn erg mondig en niet elke leider/trainer en scheidsrechter is hiertegen opgewassen. De vraag rijst dan ook of dit de verantwoordelijkheid is van deze leider/trainer, scheidsrechter alleen.

Daarnaast merkt de vereniging dat er steeds meer jonge spelers met een “rugzakje” zich aanmelden. De vereniging bekijkt in hoeverre zij, met de hulp van eventueel externen, de trainers/leiders hierin kunnen ondersteunen en eventueel scholing kunnen bieden.

2.3 Omgaan met grensoverschrijdend gedrag / incidenten

Binnen de vereniging is bekend wie als eerste benaderd wordt bij incidenten.

Voor wat betreft verwijdering of schorsing van leden wordt hier door het bestuur van sv Haulerwijk over beslist. De weg hiernaartoe is nog niet voldoende duidelijk voor de leden. De sancties die volgen bij wanordelijkheden staan wel vermeld in de gedragsregels op de website.

Een concreet plan van aanpak voor wat betreft pesterijen of agressief gedrag (verbaal en non-verbaal) is er op dit moment nog niet.

2.4 Fysieke en ruimtelijke veiligheid

SV Haulerwijk is gevestigd op sportpark ‘de Hichte’ aan de rand van Haulerwijk. Het sportpark is een open sportterrein. Het sportterrein is in beheer van de gemeente Ooststellingwerf.

Het adres van het sportterrein is goed vindbaar.

Er zijn een tweetal parkeerplaatsen (één in het bos en één in de directe omgeving van het clubgebouw, maar bij drukke wedstrijddagen lijkt dit absoluut onvoldoende te zijn en parkeren veel mensen hun auto's op willekeurige plaatsen langs de weg.

Problematisch hierbij is tevens dat het regelmatig voorkomt, dat de toegang voor de ambulance (geheel of deels) wordt geblokkeerd door geparkeerde auto's en/of fietsen.

De fietspaden die naar het sportpark lopen worden als onveilig ervaren door bijna alle leden.

Het is niet meteen duidelijk wat de hoofdingang van het gebouw is; zowel de oude hoofdingang van de voormalige vereniging Haulerwijkse Boys alsook de oorspronkelijke toegang naar de vv Haulerwijk (thans hoofdingang) zijn nog herkenbaar. Duidelijke verwijsborden zijn niet aanwezig.

De vereniging heeft, doordat het een fusieclub is, nog twee kantine-ruimtes. Een hiervan (de voormalige kantine van vv Haulerwijkse Boys) wordt gebruikt bij activiteiten en min of meer als opslagplaats.

In de vernieuwde kantine (voormalige kantine van vv Haulerwijk) nu van sv Haulerwijk, is een vluchtweg, die echter buiten wordt geblokkeerd door een hoog hek!

Door alle leden en de gesprekken met de projectgroep wordt het gebrek aan kleedruimtes/douches als een knelpunt ervaren. Op drukke dagen zitten er soms twee teams tegelijk in dezelfde kleedruimte en is er soms helemaal geen aparte kleedruimte of doucheruimte beschikbaar voor vrouwen- of meisjesteam. Dit wordt als onveilig ervaren, zowel qua gedrag in de kleedruimtes als door het kwijtraken van spullen en de onoverzichtelijkheid. Daarnaast wordt aangegeven dat de kleedruimtes vaak niet schoon worden achtergelaten door de teams.

Doordat er meerdere teams gelijktijdig gebruik maken van een ruimte lijkt het alsof niemand zich verantwoordelijk voelt voor het schoonhouden/maken van deze kleedruimte; daarnaast is het bespreken van voetbaltechnische zaken tijdens “dubbelgebruik” ook niet haalbaar.

Ook het goed afsluiten van deze kleedruimtes gebeurt niet altijd.

2.5 Samenvatting bevindingen veiligheidsanalyse en veiligheidsplan

Samenvattend is het volgende veiligheidsbeeld te schetsen; SV Haulerwijk is een gemoedelijke vereniging waar mensen zich over het algemeen zeer welkom, prettig en veilig voelen.

Leden geven aan dat iedereen normaal met elkaar omgaat. Wat “normaal” gedrag is, is niet helder verwoord en dus voor interpretatie vatbaar. Er is met name bij de jeugdteams maar ook bij de trainers/leiders draagvlak om gedragsregels op te stellen. Daarnaast is het goed om stil te blijven staan bij de omgangsvormen binnen heel sv Haulerwijk.

Hoe willen we binnen sv Haulerwijk omgaan met elkaar en wat zijn de afspraken die gelden binnen de teams. Hierin is het ook goed stil te staan bij wie verantwoordelijk is voor de sfeer binnen dit team en het aanspreken van elkaar op ongewenst gedrag.

Binnen de vereniging leeft de behoefte om (met name de jongere en onervaren) leiders/trainers en scheidsrechters/grensrechters meer te ondersteunen en eventueel te trainen/scholen in het omgaan met jongeren met een “rugzakje” en ook met het publiek en om hun pedagogische vaardigheden te vergroten. Door de ligging en indeling van het clubgebouw is er vanuit het wedstrijdsecretariaat/bestuurskamer niet op alle velden zicht. Leden geven wel aan dat de vereniging een grote sociale controle kent en dat leden elkaar soms wel durven aan te spreken op ongewenst gedrag. De manier waarop dit gebeurt verschilt nog wel eens en wordt niet altijd als positief ervaren.

Er is beleid op hoe en wie te benaderen binnen de vereniging bij incidenten, maar het lijkt alsof dit niet goed bekend en/of zichtbaar is bij de leden binnen de vereniging.

3 *Bevindingen dialoogbijeenkomsten*

3.1 **Socratische dialoog vrijwilligers**

Tijdens de gesprekken met de vrijwilligers werd gevraagd naar de ervaringen van de vrijwilligers bij sv Haulerwijk. Dit werd gedaan aan de hand van de vier elementen van veiligheid. Het volledige verslag van de bijeenkomst is als bijlage toegevoegd. Hieronder staat per element een samenvatting van de genoemde punten:

Visie en beleid

- Communicatie; de vrijwilligers hebben het gevoel dat zij serieus worden genomen
- Werving van vrijwilligers is een groot probleem; onduidelijk is wat het bestuur doet aan concrete invulling hierbij
- De communicatie gaat via de website, groep apps, de email en de nieuwsbrief. Het is onvoldoende duidelijk of alle relevante informatie wel overkomt bij alle leden.

Sociale veiligheid

- Gedrag van spelers, leiders, ouders soms problematisch ; verhitte discussies met scheidsrechters
- Scheidsrechters vinden het soms zeer lastig om ouders aan te spreken; soms heeft dat ook met de leeftijd van de scheidsrechter te maken
- Er is een groot saamhorigheidsgevoel en de vrijwilligers geven aan de sfeer over het algemeen als erg leuk te ervaren.

Omgaan met grensoverschrijdend gedrag/incidenten

- Ouders zijn soms fanatiek; corrigeren is soms moeilijk. In een enkel geval wordt er ook "uitgeweken", vanwege het "korte lontje"

Fysieke en ruimtelijke veiligheid

- Gebrek aan ruimte in kleedkamers mede oorzaak van problemen; - geen ruimte om regels te bespreken, laat staan aandacht te besteden aan voetbaltechnische zaken
- Autoparkeerplaats vaak te klein bij veel toeloop
- Park is toegankelijk buiten verenigingstijden
- Toegang onoverzichtelijk

3.2 Socratische dialoog jeugd

Over het algemeen houdt de jeugd zich niet bezig met de visie en het beleid van de vereniging, alhoewel met name bij de oudere jeugd toch ook leden bijvoorbeeld actief zijn als scheidsrechter bij de jongste jeugd als een soort van voorloop op betrokken raken bij een deel van het beleid; gezellig en actief trainen en voetballen is de kern van hun activiteiten bij de vereniging.

De spelers noemden de volgende zaken bij de vraag wat veiligheid voor hun betekende:

- Jezelf kunnen zijn / je prettig voelen
- Bescherming tegen kwaad (jongste jeugd)
- Geen gemopper van leden/ouders over de scheidsrechter/grensrechters of tegen eigen teamgenoten
- Niet discrimineren
- Geen sliding maken (jongste jeugd)
- Geen ruzie maken; sorry zeggen en excuses aanbieden
- Aardig zijn voor elkaar, ook voor tegenstanders
- Spelers met een “kort lontje” even laten afkoelen
- In team zelf zeggen tegen medespeler: “ophouden”

Tijdens de bijeenkomsten met de jeugdspelers is stil gestaan bij hoe zij sv Haulerwijk ervaren. Ook bij deze bijeenkomst is dit gedaan naar aanleiding van de vier elementen van veiligheid. De volledige verslagen van de verschillende jeugd bijeenkomsten zijn als bijlage aan dit rapport toegevoegd. Hieronder volgende de belangrijkste punten die genoemd zijn:

Visie en beleid

- De website van de sportvereniging wordt zeer selectief bekeken!
- Jeugd houdt zich niet heel erg bezig met het beleid van de vereniging, maar wil gewoon leuk voetballen. Toch een aantal opmerkingen:
- In het team worden soms, niet altijd, afspraken gemaakt over gedrag.
- Met name bij de oudere jeugd (A- en B- junioren); de leden zouden het prettig vinden meer betrokken te worden bij de teamindelingen; meer communiceren hierover heeft de voorkeur
- Scheidsrechter moet meer aan belonen doen, door bijvoorbeeld gebruik van de “blauwe kaart”
- Van de jongste jeugd: als het team het heel goed doet, dan belonen, bijvoorbeeld door een feestje

Sociale veiligheid

- De sportvereniging is lekker dichtbij
- Leuk al die voetballers bij elkaar
- Toeschouwers/Ouders zouden zich niet met alle dingen moeten bemoeien. Toeschouwers/Ouders bemoeien zich met de wedstrijd en met de tactiek van de trainer/leider. Jeugdspelers geven aan dit erg onprettig te vinden.
- Coaches hebben soms ruzie onderling; “dan moet er maar één van de coaches weg”
- Er zijn geen afspraken gemaakt binnen het team over omgangsvormen (behalve hand schudden na de wedstrijd).
- Leden zijn zich niet bewust van de gedragsregels welke op de website staan.
- Er wordt veel door de vereniging georganiseerd voor de jeugd (tikkertje, in bos spelen, partijtje spelen). Wordt als zeer positief ervaren.
- De problematiek van het “opvullen” van het A-juniorenteam door B- of soms C-junioren wordt door veel betrokkenen gezien als een storende factor. Er ontstaat, mede daardoor, geen echt teamgevoel bij de A-junioren, laat staan bij de “invallers”.

Omgaan met grensoverschrijdend gedrag/incidenten

- Sommige leiders/trainers spreken spelers en ouders aan op ongewenst gedrag. Gebeurt niet bij elk team.
- Bij incidenten altijd eerst naar je eigen trainer/leider gaan, daarna eventueel naar jeugd coördinator of het bestuur
- De A-junioren hebben zelf aangegeven, zich bewust te zijn van het feit, dat ook zij een voorbeeldfunctie hebben voor de jongere jeugd. Ze hebben tevens aangegeven zich niet altijd als zodanig te hebben gedragen, maar er lijkt inmiddels wel enige verbetering op te treden. De onzekerheid over het komende seizoen (2016 – 2017) speelt bij alle betrokken A-junioren.

Fysieke en ruimtelijke veiligheid

- De F- en E- pupillen voelen zich thuis op het complex; er zijn door hen dan ook geen opmerkingen gemaakt over het sportcomplex en/of de gebouwen
- De dug-outs van het hoofdveld zijn volgens de junioren niet veilig (dakconstructie!)
- De slechte verlichting van – en naar het sportcomplex wordt als vervelend/onveilig ervaren
- Niet alle douches werken goed en de temperatuur is bovendien niet altijd goed.

3.3 Socratische dialoog Senioren

Tijdens de gesprekken met de senioren werd gevraagd naar de ervaringen van de senioren bij sv Haulerwijk. Dit werd gedaan aan de hand van de vier elementen van veiligheid. Het volledige verslag van de bijeenkomst is als bijlage toegevoegd. Hieronder staat per element een samenvatting van de genoemde punten:

Visie en beleid

- De problematiek van het tekort aan vrijwilligers, zoals ook voorafgaand aan de fusie, is nog steeds blijven bestaan.
- De interactie tussen de zaterdag- en de zondag afdeling is verbeterd; er worden spelers uitgewisseld en de support voor elkaar is groter. Men is tevreden over de wijze waarop de vereniging zich samen ontwikkelt.
- Toekomst zal waarschijnlijk liggen bij één standaardelftal.
- Jonge scheidsrechters moeten goed beschermd worden tegen negatief gedrag langs de lijn.
- Bestuur moet visie dragen/uitdragen.

Sociale veiligheid

- Er is doorgaans te veel geld in de kassa van de kantine; men is van mening dat e.e.a. teveel risico betekent voor degene die moet afsluiten.
- De sfeer bij de senioren is goed.
- Er zijn veel jonge junioren die trainingen geven; door afwijkend gedrag van spelers, bezoekers, ouders gaat dat soms ten koste van het respect voor de trainers. Voorheen waren er meer senioren die betrokken waren bij het trainen; daardoor iets meer overwicht bij de jeugd.
- Er zijn wel duidelijke aanspreekpunten voor de trainers (jeugdcommissie) en het bestuur ondersteunt de trainers wel.

Omgaan met grensoverschrijdend gedrag/incidenten

- Ouders/Toeschouwers soms met een negatieve instelling langs de lijn met daaraan gekoppeld onbeschoft gedrag.
- Elkaar op fout gedrag aanspreken, wordt als lastig ervaren
- Men is niet erg positief over een mogelijke gedragsverandering bij zowel publiek als spelers.

Fysieke veiligheid

- Donkere toegangsweg
- Parkeerproblemen
- Velden liggen er goed bij en ook voldoende veldcapaciteit
- Kleedkamers ietwat gedateerd; wel netjes en schoon; wel zouden er nieuwe plafondplaten aangebracht kunnen worden.. Bij senioren voldoende capaciteit kleedkamers/douches.
- Suggestie: bij ver- of nieuwbouw het gehele complex “meenemen”

3.4 Socratische dialoogbijeenkomst trainers/leiders

Tijdens de gesprekken met de trainers/leiders werd gevraagd naar de ervaringen van de trainers/leiders bij sv Haulerwijk. Dit werd gedaan aan de hand van de vier elementen van veiligheid. Het volledige verslag van de bijeenkomst is als bijlage toegevoegd. Hieronder staat per element een samenvatting van de genoemde punten:

Visie en beleid

- Het bestuur reageert erg ad hoc; een meerjarenplan lijkt te ontbreken (waar wil de vereniging naar toe/ waar willen ze staan over 5 jaar en hoe denken ze e.e.a. te bereiken)
- De technische commissie zou anders moeten worden ingedeeld en de taken van ieder moeten duidelijk zijn; gedacht wordt aan “onderbouw” en “bovenbouw”.
- Er moeten richtlijnen komen voor gedragsregels bij sv Haulerwijk.
- Trainers/leiders geven aan behoefte te hebben aan bijeenkomst met alle trainers/leiders voor het uitwisselen van ideeën en het kunnen tackelen van knelpunten

Sociale veiligheid

- Vaak is er maar 1 leider op een elftal tijdens een wedstrijd; deze kan niet op meerdere plaatsen tegelijk opereren. Hieruit volgt de wens om altijd minimaal met twee of meer leiders aanwezig te zijn (zeker bij risicowedstrijden).
- Het is soms erg lastig om ouders mee te krijgen; geeft gevoel van “alleen ervoor staan”
- Het is soms lastig voor sommige trainers/leiders om met jongeren “met een gebruiksaanwijzing” om te gaan.
- Het ontbreekt inde vereniging aan regels; ze staan wel op de website, maar worden niet uitgedragen en leven niet binnen de vereniging. Hier is wel behoefte aan, onder het motto als je bij de F-jes begint is dit ook later, op oudere leeftijd, beter te hanteren.
- De app-groepjes worden soms misbruikt voor scheldpartijen of ander ongewenst gedrag.

Omgaan met grensoverschrijdend gedrag/incidenten

- Het ontbreekt inde vereniging aan regels; ze staan wel op de website, maar worden niet uitgedragen en leven niet binnen de vereniging. Hier is wel behoefte aan, onder het motto als je bij de F-jes begint is dit ook later, op oudere leeftijd, beter te hanteren.

Fysieke veiligheid

- Slechte verlichting op toegangswegen en toegang sportpark
- Te weinig parkeergelegenheid
- Nooduitgang wordt wel eens geblokkeerd door auto's of fietsen

- De nooduitgang van de kantine komt uit op een omheinde ruimte met een hoog hek; men kan alsnog niet vluchten bij calamiteiten

3.5 Socratische dialoogbijeenkomst ouders

Tijdens de gesprekken met de ouders werd gevraagd naar de ervaringen van de ouders bij sv Haulerwijk. Dit werd gedaan aan de hand van de vier elementen van veiligheid. Het volledige verslag van de bijeenkomst is als bijlage toegevoegd. Hieronder staat per element een samenvatting van de genoemde punten:

Visie en beleid

- Hierover zijn door de aanwezige ouders geen opmerkingen gemaakt.

Sociale veiligheid

- Over het algemeen laten de ouders hun kinderen met een gerust hart achter bij de vereniging; overigens is e.e.a. wel enigszins afhankelijk van de aanwezige trainer.

Omgaan met grensoverschrijdend gedrag/incidenten

- De sociale controle in Haulerwijk is wel groot, omdat iedereen elkaar kent; soms maakt dit het wel erg lastig om elkaar bij sv Haulerwijk aan te spreken op ongewenst gedrag.

Fysieke veiligheid

- Slechte verlichting op toegangswegen en toegang sportpark
- Het oversteken van de Oosterwoldseweg is soms gevaarlijk
- Te weinig parkeergelegenheid
- Nooduitgang wordt wel eens geblokkeerd door auto's of fietsen
- Gebrek aan kleedruimte; meiden kunnen zich niet omkleeden en douchen. Meestal komen ze dan al in sportkleding naar het sportpark en gaan zonder douchen ook weer naar huis.
- Ouders blijven niet achter de veldomheining

3.6 Gesprek met het kader van de vereniging

Tijdens het gesprek met het kader werd gevraagd naar de ervaringen van het kader bij sv Haulerwijk. Het volledige verslag van de bijeenkomst is als bijlage toegevoegd. Hieronder staat per element een samenvatting van de genoemde punten:

Algemeen

- Na de fusie is er sprake van een verbetering in de organisatie; het organogram wordt echter nog regelmatig geraadpleegd over de vraag wie waarvoor verantwoordelijk is. Er is wel duidelijk sprake van een positief groeiproces.
- Er is een vraag of de trainingen niet meer geclusterd kunnen worden, zodat kinderen meer met elkaar naar het sportcomplex kunnen fietsen. In de praktijk lastig vanwege veldbezetting en trainers

Omgangsvormen binnen de vereniging

- De “spelregels” / omgangsregels zijn helder verwoord (zie website; overigens bij veel leden niet bekend)
- Het is van belang om deze omgangsregels breed binnen de vereniging bekend te maken; niet alleen op de website, maar ook bij de ingang van het sportpark op een bord ophangen. Daarnaast deze regels permanent breed bespreekbaar maken; dit geeft steun bij het bespreekbaar maken van ongewenst gedrag.
- Voor iedereen duidelijk maken, dat de leider/trainer leiding geeft aan het team (helder voor ouder en kind)
- Alcohol onder de 18 jaar is niet toegestaan; meer toezicht hierop gewenst. (denk ook aan consequenties bij niet handhaving v.w.b. kintinelicentie)

Kleedboxen

- Kleedboxen schoon achterlaten wordt niet altijd gedaan door leden en/of gasten
- Er is pestgedrag tijdens het douchen geconstateerd bij een team
- Bier in de kleedkamer (in het verleden gedoogd); duidelijk onder de loep nemen.
- Roken in sportkleding mag niet; hier meer toezicht op houden.

4 Uitkomsten vragenlijsten

Ten tijde van de dialoogbijeenkomsten hadden de leden de mogelijkheid om een digitale vragenlijst in te vullen. De deelnemers zijn anoniem bevraagd over hun veiligheidsgevoel op en rond de voetbalvereniging. In deze paragraaf worden de resultaten beschreven. In de bijlage vindt u alle resultaten. Er zijn ook twee algemene vragen opgesteld in de enquête. Die worden buiten de tabel genoemd.

4.1 Uitkomsten seniorenspelers

(25 deelnemers, 19 mannen en 6 vrouwen):

- Van de 25 ondervraagden geven er 19 aan de normen en gedragsregels binnen de vereniging te kennen.

Vraag	Altijd	Meestal	Soms	Nooit
1. Ik voel mij veilig genoeg om:				
Mijzelf te zijn	24	1	0	0
Voor mijn geloof uitkomen	22	2	0	1
Mijn mening geven	24	1	0	0
Te kiezen en doen wat ik wil	23	2	0	0
Gaan en staan waar ik wil	23	2	0	0
2. Ik voel mij veilig:				
in het team	25	0	0	0
in en om het veld	23	2	0	0
in de kantine	24	1	0	0
In de kleedkamer	25	0	0	0
Op het sportterrein	23	1	1	0
In de buurt van de vereniging	19	4	2	0
3. Ik voel mij veilig omdat:				
Er op de regels wordt gelet	7	15	3	0
Goed helpt als je om hulp vraagt	15	8	2	0
Goed optreedt tegen pesten	7	15	3	0
Goed optreedt tegen geweld	13	10	2	0
Goed optreedt tegen discriminatie	14	9	1	1
4. Ik voel mij onveilig door:				
Andere spelers	1	1	2	21
Trainers/coaches	0	1	2	22
Vrijwilligers	0	1	2	22
Spelers van andere verenigingen	0	2	7	16

5. Ik voel mij onveilig door:				
Uitschelden	0	0	1	24
Grof taalgebruik	0	0	2	23
Bedreiging met woorden	0	0	0	25
Vernieling of stelen	0	1	0	24
Anderen niet met mij om willen gaan	0	0	0	25
Pesten	0	1	0	24
Lichamelijk geweld	0	0	1	24
Bedreiging met wapen	0	0	0	25
Discriminatie	0	1	0	24
Ongewenste intimiteiten (aanraken, opmerkingen kijken)	0	0	0	25
6. Ik word op onze vereniging gediscrimineerd of gepest:				
Om hoe ik er uit zie	0	0	0	25
Om wat ik wel en niet goed kan	0	0	0	25
Om mijn afkomst, geloof of cultuur	0	0	1	24
Om de manier waarop ik spreek of schrijf	0	0	0	25
Omdat ik een man of vrouw ben	0	0	0	25
Om ik homo of lesbo ben	0	0	0	25
7. Anderen voelen zich op of rond onze vereniging onveilig omdat ik:				
Ze uitscheld	0	0	1	24
Grove taal gebruik	0	0	3	22
Bedreig met woorden	0	0	1	24
Spullen van anderen steel of verniel	0	0	0	25
Anderen buiten sluit	0	0	0	25
Anderen pest	0	0	0	25
Lichamelijk geweld gebruik	0	0	0	25
Ze bedreig met een wapen	0	0	0	25
Ze discrimineer	0	0	1	24
Ongewenste intimiteiten gebruik	0	0	0	25

Bijgevoegde opmerkingen door senioren:

- Ik heb vroeger altijd in de jeugd gespeeld van HWB. Ergens niet tegenaan gelopen. De leiders waren betrokken waardoor het prima liep. Van een afstand bekeken denk ik dat het nog steeds zo loopt als toen. Al is de jeugd wel anders dan toen in "mijn tijd".
- Over het algemeen dik in orde!
- Prettige vereniging waarbinnen in ieder geval op de zaterdag op een open en eerlijke manier met elkaar wordt omgegaan. Op de zondag afdeling en de ervaringen heb ik minder zicht.
- Prima geregeld, nooit problemen.

4.2 Uitkomsten vrijwilligers

(17 deelnemers, 11 mannen en 6 vrouwen):

- Van de 17 ondervraagden geven er 15 aan de normen en gedragsregels binnen de vereniging te kennen.
- Van de 17 ondervraagden zijn:
 - o 3 bestuursleden
 - o 2 trainers
 - o 6 coaches
 - o 2 begeleiders
 - o 8 (algemeen) vrijwilligers
 - o 2 andere vrijwilligers

Vraag	Altijd	Meestal	Soms	Nooit
1. Ik voel mij veilig:				
in het team / de teams	12	5	0	0
in en om het veld	11	6	0	0
in de kantine	12	5	0	0
In de kleedkamer	12	4	0	1
Op het sportterrein	11	6	0	0
In de buurt van de vereniging	5	11	1	0
2. Ik voel mij veilig omdat de vereniging:				
Op het handhaven van de regels let	4	11	2	0
Optreedt tegen pesterijen en agressie	4	11	2	0
Optreedt tegen discriminatie	4	12	1	0
Adequaat reageert op incidenten	3	13	1	0
Ondersteunt als je hulp vraagt	8	8	1	0
Duidelijk communiceert met de vrijwilligers	4	10	3	0
3. Ik voel mij onveilig door het gedrag van:				
spelers	0	0	5	12
Andere Vrijwilligers	0	0	2	15
Ouders/verzorgers	0	0	7	10
Ouders/verzorgers, vrijwilligers oef spelers van andere verenigingen	0	0	8	9
4. Ik voel mij onveilig door:				
Beledigingen	9	9	4	13

uitschelden	0	0	4	13
Bedreiging met woorden	0	0	7	10
Vernieling of stelen van mijn spullen	0	0	1	16
Intimidatie	0	0	3	14
Bedreiging met wapen	0	0	0	17
Discriminatie	0	0	2	15
Ongewenste intimiteiten (aanraken, opmerkingen kijken)	0	0	0	17
5. Ik word op onze vereniging gediscrimineerd of gepest vanwege:				
Mijn gedrag	0	0	1	16
Mijn uiterlijk	0	0	1	16
Mijn leeftijd	0	0	1	16
Mijn afkomst	0	0	0	17
Mijn geloof	0	0	1	16
Mijn sekse	0	0	1	16
Omdat ik homo of lesbisch ben	0	0	0	17

Bijgevoegde opmerkingen door vrijwilligers:

- Als coach niet onveilig. Soms wel vervelende tegenstanders. Waarbij je toch alert moet zijn op het gebeuren tijdens en na de wedstrijd.
- De communicatie tussen voetbalzaken enerzijds en vrijwilliger/coach klopt niet. Dat je anno 2016 als vrijwilliger soms niet weet waar je aan toe bent. En dat na 20 jaar vrijwilligershulp!? Er wordt onvoldoende rekening gehouden met de ervaringen die je voorgaande jaren hebt opgedaan als trainer/coach en het werken met kinderen. Als ik de huidige communicatie een naam mag geven, dan komen de woorden oppervlakkig en ad hoc bovendrijven. Het gevoel niet serieus genomen te worden.... Sociaal onveilig.
- Meer onveilig voor jeugd rondom het sportpark (toegangswegen, slecht/niet verlicht park, weg langs parkeerterrein). Tevens soms (voor de kleinste jeugd) erg hete douches.

4.3 Uitkomsten junioren

(16 deelnemers, 16 jongens en 0 meisjes):

- Van de 16 ondervraagden geven er 13 aan de normen en gedragsregels binnen de vereniging te kennen.

Vraag	Altijd	Meestal	Soms	Nooit	Nvt*
1. Ik voel mij veilig genoeg om:					
Mijzelf te zijn	15	1	0	0	
Voor mijn geloof uitkomen	13	0	0	1	2
Mijn mening te geven	13	3	0	0	
Te kiezen en doen wat ik	12	4	0	0	

wil					
Gaan en staan waar ik wil	10	6	0	0	
2. Ik voel mij veilig:					
in het team	16	0	0	0	
in en om het veld	13	3	0	0	
in de kantine	15	1	0	0	
In de kleedkamer	14	2	0	0	
Op het sportterrein	16	0	0	0	
In de buurt van de vereniging	11	5	0	0	
3. Ik voel mij veilig omdat:					
Er op de regels wordt gelet	5	10	1	0	
Goed helpt als je om hulp vraagt	9	7	0	0	
Goed optreedt tegen pesten	8	8	0	0	
Goed optreedt tegen geweld	12	3	1	0	
Goed optreedt tegen discriminatie	12	3	1	0	
4. Ik voel mij onveilig door:					
Andere spelers	0	0	4	12	
Trainers/coaches	0	1	0	15	
Vrijwilligers	0	1	0	15	
Spelers van andere verenigingen	0	1	4	11	
5. Ik voel mij onveilig door:					
Uitschelden	0	0	3	13	
Grof taalgebruik	0	0	2	14	
Bedreiging met woorden	0	0	0	16	
Vernieling of stelen	0	0	0	16	
Anderen niet met mij om willen gaan	0	0	1	15	
Pesten	0	0	0	16	
Lichamelijk geweld	0	0	0	16	
Bedreiging met wapen	0	0	0	16	
Discriminatie	0	0	0	16	
Ongewenste intimiteiten (aanraken, opmerkingen kijken)	0	0	0	16	
6. Ik word op onze vereniging gediscrimineerd of gepest:					
Om hoe ik er uit zie	0	0	0	16	
Om wat ik wel en niet goed kan	0	0	2	14	
Om mijn afkomst, geloof of cultuur	0	0	0	12	4

Om de manier waarop ik spreek of schrijf	0	0	0	16	
Omdat ik een jongen of meisje ben	0	0	0	16	
Om ik homo of lesbo ben	0	0	0	11	5
7. Anderen voelen zich op of rond onze vereniging onveilig omdat ik:					
Ze uitscheld	0	0	1	15	
Grove taal gebruik	0	0	1	15	
Ze bedreig met woorden	0	0	0	16	
Spullen van anderen steel of verniel	0	0	0	16	
Anderen buiten sluit	0	0	0	16	
Anderen pest	0	0	0	16	
Lichamelijk geweld gebruik	0	0	0	16	
Ze bedreig met een wapen	0	0	0	16	
Ze discrimineer	0	0	0	16	
Ongewenste intimiteiten gebruik	0	0	0	16	

*niet bij alle vragen mogelijkheid om niet van toepassing in te vullen. Deze mogelijkheid is er alleen bij vraag 5b, 36c en 39f.

- In de jongste teams zijn jonge trainers die niet altijd de baas (kunnen) zijn. Sommige kinderen maken daar misbruik van.
- Top vereniging!

4.4 Uitkomsten ouders

(22 deelnemers, 7 mannen en 15 vrouwen):

- Van de 22 ondervraagden geven er 20 ouders aan de normen en gedragsregels binnen de vereniging te kennen.

Vraag	Altijd	Meestal	Soms	Nooit
1. Ik voel mij veilig:				
in het team / de teams van zoon/dochter	18	4	0	0
Langs het veld	16	6	0	0
in de kantine	17	5	0	0
In de kleedkamer	17	4	0	0
Op het sportterrein	16	6	0	0
In de buurt van de vereniging	13	9	0	0
2. Ik voel mij veilig omdat de vereniging:				

Op het handhaven van de regels let	8	12	2	0
Optreedt tegen pesterijen en agressie	6	16	0	0
Optreedt tegen discriminatie	7	14	1	0
Adequaat reageert op incidenten	9	12	1	0
Voor goede begeleiding kind zorgt	7	15	0	0
Ondersteunt als je hulp vraagt	9	12	1	0
Duidelijk communiceert met de ouders	8	11	3	0
3. Ik voel mij onveilig door het gedrag van:				
spelers	1	0	7	14
Andere ouders/verzorgers	1	0	9	12
vrijwilligers	1	0	0	21
Ouders/verzorgers, vrijwilligers of spelers van andere verenigingen	0	2	15	5
4. Ik voel mij onveilig door:				
Beledigingen	0	0	4	18
uitschelden	0	1	4	17
Bedreiging met woorden	0	0	8	14
Vernieling of stelen van mijn spullen	0	1	4	17
Intimidatie	0	0	6	16
Bedreiging met wapen	0	0	0	22
Discriminatie	0	0	7	15
Ongewenste intimiteiten (aanraken, opmerkingen kijken)	0	0	1	21
5. Ik word op onze vereniging gediscrimineerd of gepest vanwege:				
Mijn gedrag	0	0	0	22
Mijn uiterlijk	0	0	0	22
Mijn leeftijd	0	0	0	22
Mijn afkomst	0	0	0	22
Mijn geloof	0	0	0	21
Mijn sekse	0	0	2	20
Omdat ik homo of lesbisch ben	0	0	0	22

Bijgevoegde opmerkingen door ouders:

- Aangezien ik niet vaak een hele wedstrijd op het voetbalveld kom en ook niet tijdens trainen, merk ik niet altijd wat er op het veld gebeurt.
- Meer over het ontbreken van duidelijke regels over hoe we binnen de vereniging met elkaar om willen gaan. Bij het lid worden van mijn kind kregen we geen enkele informatie daarover.
- Oversteek Oosterwoldseweg is een drama. Fietspad door park is in de donkere wintermaanden geen oplossing. Fietsenstalling is donker en er is geen zicht op. Stroomkast verlichting lijkt mij niet veilig. Moet tussen de rokers door naar de kleedkamers/velden. Voel me daar niet prettig bij. Veld 3 heeft geen volledig hekwerk, waardoor ouders en toeschouwers eenvoudig het veld kunnen betreden (geen belemmering). Parkeerplaats is onvoldoende. Auto's parkeren links en rechts, waardoor overzicht kwijt is (moet er niet aan denken dat jeugd achter auto's de weg op lopen en niet worden gezien).
- Weg naar voetbalveld zou beter verlicht kunnen zijn. Sommige spelers zijn wel eens agressief tegen tegenspelers. Vervelend gedrag. Om je voor te schamen.

5 Conclusie en aanbevelingen vervolgstappen

5.1 Conclusie

SV Haulerwijk is een gezellige vereniging die over het algemeen als veilig kan worden beschouwd en waar iedereen vriendelijk met elkaar omgaat. Leden geven grotendeels aan zich prettig te voelen bij sv Haulerwijk. Het afgelopen jaar is, door de fusie, sv Haulerwijk onderhevig aan verandering en moeten twee culturen in elkaar smelten.

SV Haulerwijk vindt het pedagogische klimaat en de veiligheid binnen de vereniging (werkelijke en gevoel) belangrijk. Door dit traject in te gaan wilden zij er graag achter komen hoe de leden de vereniging ervaren en zag zij de kans om haar leden te bevragen over bepaalde veiligheidsaspecten binnen sv Haulerwijk.

Het algemene beeld van sv Haulerwijk is dat leden graag en met plezier voetballen bij sv Haulerwijk en zich welkom voelen bij de vereniging. Veel leden komen ook uit Haulerwijk en directe omgeving en kennen elkaar. Dit zorgt al voor een sociale veiligheid waarin leden aangeven elkaar aan te durven spreken. De manier waarop dit gebeurt is wel divers en soms diffuus (niet helder).

Naar aanleiding van de checklist, de schouw, de gesprekken met de projectgroep en de groepsbijeenkomsten zijn een aantal aanbevelingen te noemen.

5.2 Aanbevelingen

Beleidsaspecten

- Bedenk als vereniging wat je wilt uitstralen, waar je voor staat. Het opstellen van een missie en visie kan hierbij helpen. Belangrijk is om ook de leden hierin mee te blijven nemen. Blijf oog houden voor de communicatie hierover, bijvoorbeeld via de ALV en via de reguliere communicatiekanalen en groepsbijeenkomsten.
- Werk protocollen verder uit en veranker het binnen de vereniging door enerzijds hierover te communiceren via de reguliere kanalen, zoals website, email, facebook, WhatsApp maar anderzijds ook door aandacht te vragen hiervoor via ALV of andere groepsbijeenkomsten. Gebruik het als naslagwerk en maak afspraken hoe vaak en wie dit controleert en evalueert. Maak iemand verantwoordelijk binnen het bestuur voor de borging hiervan.
- Maak functieomschrijvingen, zorg dat bekend is wie wat doet (laat bijvoorbeeld elke vrijwilliger op 1a-4tje noteren wie wat doet) en baken dit af. Bekijk hierin wat er tot nu toe al gedaan wordt, beschrijf dit en maak een ideaalplaatje en stem af wat je wil veranderen en hoe en op welke termijn. Communiceer dit binnen de vereniging, bijvoorbeeld door het opstellen van een “smoelenboek” dat nadrukkelijk ook gebruikt kan worden voor nieuwkomers (voetballende – en niet voetballende leden en andere betrokkenen).
- Benader potentiële vrijwilligers (ook ouders) persoonlijk!
Het benaderen via een mail wordt als onpersoonlijk ervaren en leden geven aan zich dan minder aangesproken te voelen.
- Blijf scherp op de communicatie over het onderwerp veiligheid en houdt dit onderwerp actueel.
- Bouw het contact met de netwerkpartners in het dorp structureel uit. Houdt de lijntjes kort en weet elkaar te vinden en maak gebruik van elkaars expertise.

Sociale aspecten

- Zorg dat de gedragsregels die sv Haulerwijk belangrijk vindt ook kenbaar worden gemaakt en zichtbaar zijn bij de leden en bezoekers en bespreek deze regelmatig. Maak bij het opstellen van eventuele nieuwe gedragsregels gebruik van de input van de leden, zodat deze gedragsregels ook “gedragen”

worden. Formuleer deze gedragsregels positief. Deze gedragsregels zijn een logisch gevolg van je missie en visie.

- Zorg dat je op teambasis eenduidige gedragsregels afsprekt en maak het beleid om dit voor aanvang van het seizoen en na de winterstop (opnieuw) te bespreken met elkaar. Dit kan eventueel ook met ouders erbij; ook zij worden daarmee mede verantwoordelijk. Maak het de verantwoordelijkheid van de leiders/trainers om dit te initiëren.
- Zorg voor een goede seizoenstart voor de vrijwilligers, leiders/trainers en scheidsrechters/grensrechters.
- Geef trainers/leiders en scheidsrechters/grensrechters en overige vrijwilligers de mogelijkheid voor scholing om het pedagogische klimaat te verbeteren in de teams en hen wat meer handvatten te reiken om te kunnen omgaan met jongeren met “een rugzakje”. Maak hierbij o.a. gebruik van het netwerk in het dorp.
- Zorg dat de trainers/leiders en scheidsrechters/grensrechters en overige vrijwilligers zich gesteund voelen in het aanspreken van ouders/spelers bij ongewenst gedrag. Dit kan onder andere gedaan worden door bijvoorbeeld een iets onervaren trainer/leider te koppelen aan een trainer/leider met meer ervaring.
- Draag zorg voor een goede communicatie tussen leiders/trainers. Dit kan bijvoorbeeld door het houden van een bijeenkomst waarin leiders/trainers bij elkaar komen om ervaringen te delen en gezamenlijke afspraken te maken.
- Zorg voor goede communicatie met – en tussen de overige vrijwilligers. Bespreek wat er van hen verwacht wordt. Zorg ervoor dat de vrijwilligers zich gehoord en gewaardeerd voelen.
- Zorg voor voldoende communicatie richting ouders over de vereniging en het team waarin hun kind speelt. Zorg dat dit ook geborgd is bij de leden die zich in de loop van het seizoen aanmelden.
- Draag zorg voor, in aantal, voldoende opgeleide EHBO'ers

Grensoverschrijdende aspecten

- Deze aanbevelingen zijn met name gericht op het opstellen van protocollen, zoals genoemd bij het kopje beleidsaspecten. Reglement schorsing en verwijdering is hierbij belangrijk evenals het opstellen van gedragsregels.
- Maak gebruik maken van een commissie veiligheid en vertrouwen en maak duidelijk wat de taken zijn van deze commissie en hoe en waarvoor zij te benaderen zijn.
- Zorg voor consequente handhaving van de afgesproken regels en communiceer hierover richting alle leden en bezoekers.
- De gedragsregels kunnen fungeren als een basis van waaruit verder gewerkt kan worden aan gewenst gedrag binnen sv Haulerwijk. De vervolgstap is het aanspreken van elkaar op ongewenst gedrag. Wees duidelijk wat van elkaar wordt verwacht en wat ongewenst gedrag is en bespreek op teamniveau en verenigingsniveau wie verantwoordelijk is voor het aanspreken op ongewenst gedrag.
- Zorg ook hier voor communicatie over de gemaakte afspraken voor alle leden

Ruimtelijke aspecten

- Realiseer één goed bereikbare centraalpost voor EHBO en AED.
- Maak een plan voor het schoonhouden van de kleedruimtes door de teams zelf. Hierin kunnen op teamniveau en op verenigingsniveau afspraken worden gemaakt wie hiervoor verantwoordelijk is.
- Kijk naar mogelijkheden om binnen de bestaande muren van het verenigingsgebouw nog extra kleedruimtes te creëren. Maak bij de realisatie hiervan gebruik van de expertise (professioneel) van de leden van sv Haulerwijk.
- Ga in gesprek gaan met Gemeente en de Politie om op drukke wedstrijddagen voor wat betreft de parkeergelegenheid en de verkeersveiligheid zaken te regelen. Maak eventueel gebruik van een eigen herkenbare verkeersregelaar.
- Maak van de vluchtroute in de kantine ook een echte vluchtroute (verwijderen en/of verplaatsen achterliggende hekwerk)
- Draag zorg voor een blijvende, niet geblokkeerde, toegang voor hulpdiensten/ambulances.

- Maak voor bezoekers duidelijk zichtbare verwijsborden voor toegang, fietsenstalling, wedstrijdsecretariaat, bestuurskamer, kleedboxen, afsluitbare lockers, etc.

Algemene Opmerking

Maak een plan van aanpak met daarin tijdspad/prioritering van de hierboven genoemde aanbevelingen. Pak niet alles gelijktijdig aan, dit is niet haalbaar. Een goede start zou zijn om te beginnen met de beleidsaspecten en met een aantal praktische uitvoeringszaken. Wanneer het kader en de basis duidelijk is kan hier op worden verder gebouwd. De besproken checklist met daarin de opgestelde korte en lange termijn acties zijn hierbij een handig instrument.

Evalueer dit bijvoorbeeld tweejaarlijks tijdens een vergadering.

Maak gebruik van de kennis van je ketenpartners, maar zeker ook van je vrijwilligers en eventueel ouders.

Bijlagen

Checklist

Verslag schouw

Verslagen dialoogbijeenkomsten Vrijwilligers, Jeugdleden, Ouders en Senioren, Trainers/Leiders, Kader en Externe Relaties

Checklist Veiliger Sportklimaat

Toelichting op de checklist

De vier te onderscheiden aspecten van veiligheid worden zodanig in beeld gebracht dat de vereniging kan nagaan in hoeverre de aspecten en de daarbij behorende maatregelen worden behartigd. Op deze wijze kan op de vereniging eenduidig in kaart gebracht worden waar reeds voldoende aandacht voor is en waar nog beleid op gemaakt dient te worden. Tevens kan gemakkelijk verwezen worden naar reeds voorhanden zijnde protocollen/documenten.

Korte omschrijving van de aspecten

1. **Beleidsaspecten:** visie, doelen en middelen, en afspraken die de vereniging hanteert inzake de veiligheid.
2. **Sociale aspecten:** omgang en gedrag van jeugdspelers, vrijwilligers, ouders en bezoekers.
3. **Grensoverschrijdende aspecten en incidenten:** afwijkingen, incidenten en delicten.
4. **Ruimtelijke en fysieke aspecten:** de veiligheid in en om de vereniging.

Tijdens het invullen van de checklist is het handig om te kijken naar wat er bij **sv Haulerwijk** al is aan afspraken, protocollen. Hierbij kan daarna worden bepaald welke van deze aspecten prioriteit hebben, dus een beschrijving van korte en lange termijn.

Ook is goed om te bepalen welke specifieke vraag/vragen jullie hebben voor de leden, kijkend naar de checklist. Deze kunnen we tijdens dit traject meenemen.

Suggestie:

Probeer op een schaal van 1 tot 3 prioriteiten volgorde aan te geven in de kolom "karakter", waarbij 1 hoge prioriteit heeft en 3 een veel lagere prioriteit. Deze prioritering helpt duidelijk mee om te bepalen als vereniging waar je allereerst aandacht aan moet besteden. Bovendien voorkomt het dat je alle onderwerpen tegelijk wilt aanpakken!

1				
Beleidsaspecten				
	Aspecten en maatregelen	Karakter	Verankerd in / verwijzing naar protocol	Toelichting
1.0	Veiligheidsplan	1 tot 3		Niet aanwezig. Er wordt een op korte termijn een start gemaakt, waarbij er voor verschillende onderdelen een andere prioritering wordt gehanteerd.
1.1	Visie op pedagogisch sportklimaat en veiligheid	2		Niet vastgelegd en gedeeld. Er zijn wel ideeën en gedachten over bij het kader, maar deze staan nog nergens genoteerd.
1.2	Doelen korte en lange termijn betreffende veiligheid	Tussen 1 en 3		Niet aanwezig Doelen die op korte termijn gerealiseerd kunnen worden hebben hogere prioriteit.
Organisatie van veiligheid				
1.3	Veiligheidscoördinator	2	Een en ander is niet verankerd in een protocol	Niet aanwezig Wel veldienst die coördineert bij problemen en vragen. Er is een taakomschrijving die op de website is gepubliceerd. Deze functie kan niet volledig worden gezien als veiligheidscoördinator.
1.4	Contactpersoon BHV/EHBO	1		Niet aanwezig (structuur in aanbrengen) en eventueel opleiden leiders en trainers. Op dit moment is er geen overzicht en borging van aanwezigheid van EHBO-ers.
1.5	Vertrouwenspersoon	1		Niet aanwezig. Mogelijk kan er op korte termijn deze functie worden beschreven en een vertrouwenspersoon worden aangetrokken.
Interne communicatie				
1.6	Commissie (Fair-Play)	3		Niet-aanwezig
1.7	Ouderparticipatie	3		Op dit moment participeren

1.8	Jeugdparticipatie			de ouders niet in de interne communicatie. Op dit moment is er een Jeugdcommissie ingesteld die participeert in de communicatie met de jeugd.
1.9	Anders, namelijk			
	Externe communicatie			
1.10	KNVB	1		Praktijk geregeld, maar niet beschreven. De voorzitter onderhoudt deze contacten.
1.11	Gemeente	1		Praktijk geregeld, maar niet beschreven. De voorzitter onderhoudt deze contacten.
1.12	Politie	1		Niet geregeld, er is een vaste wijkagent, maar hier is geen structureel overleg mee. De behoefte is er wel en er zal contact worden gezocht met de wijkagent.
1.13	Jeugd- en Jongerenwerk	1		Er lopen contacten met Scala buurt sportcoach.
1.14	Onderwijs	1		Niet geregeld,
1.15	Jeugdzorg/AMK/GGD/AMW	2		Niet geregeld
1.16	Overige relevante partijen	1		Huisarts, dorpshuis, Plaatselijk Belang, dominee, etc.
	Klachten			
1.17	Klachtenregeling	1		Is er niet.
1.18	Klachtregeling opgenomen in clubblad en/of website	1		Is er nog niet
1.19	Klachtencommissie / Commissie van Beroep	1		Is er niet. Er wordt gedacht om dit te koppelen met de functie van vertrouwenspersoon.
	Evaluatie veiligheid			
1.20	Periodieke evaluatie veiligheid	1	Dit project is daar een aanzet toe.	Is op dit moment niet geregeld. Er zal op korte termijn worden gestart met 1 of 2 bijeenkomsten per seizoen

2	Sociale aspecten			
	Aspecten en maatregelen	Karakter	Verankerd in / verwijzing naar protocol	Toelichting
2.1	Verenigingsstatuut		Statuten; Deze zijn goedgekeurd door de KNVB en zijn deze via de notaris opgemaakt en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.	Zijn er.
2.2	Huishoudelijk reglement	1		Is er niet
2.2	Gedragsregels Fair-Play	1		Is er niet
2.3	Publiceren Gedragsregels	1		Staan op de website
2.4	Teamafspraken	1	Deze zullen met ingang van het nieuwe seizoen worden gemaakt.	Is er nog niet,
2.5	Aandacht voor diversiteit			Op dit moment speelt dit niet bij SV Haulerwijk.
	(Sociale) vaardigheden			
2.6	Training vrijwilligers	2		Scheidsrechters opleidingen, opleidingen trainers. Train de trainer. Thema avonden.
2.7	Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	1	Er moet nog worden nagedacht voor welke functies dit van toepassing zou moeten zijn.	Nog niet, maar willen we wel naar toe.
2.8	Programma's voor jeugdspelers	1,		Nog niet, maar er wordt gedacht aan een thema-avond n.a.v. teamafspraken 2.4. naar 2.8..
	Afspraken rond privacy			
2.9	Informatieverkeer tussen vrijwilligers/jeugdspelers/ouders	??		Geen afspraak. Normen en waarden. Hier zullen in de toekomst wel nadere afspraken over worden gemaakt.

3 Grensoverschrijdende aspecten en incidenten				
	Aspecten en maatregelen	Karakter	Verankerd in / verwijzing naar protocol	Toelichting
3.1	Procedure schorsing en verwijdering jeugdspelers (Procedure schorsing en verwijdering leden)	2	Zie Statuten. Deze kunnen worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement.	Koppelen aan 2.2. Er ligt een 1 ^e stuk, maar niet uitgewerkt.
3.2	Procedure schorsing en verwijdering vrijwilligers	3	Zie Statuten Deze kunnen worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement	Is er niet.
Verzuim en afwezigheid				
3.3	Opkomst trainingen en wedstrijden	1	Zie teamafspraken	Koppelen aan 2.4.
Incidentenregistratie				
3.4	Registratie (arbeids-) ongevallen	3		Wordt geregeld door Sport Friesland.
3.5	Registratie incidenten grensoverschrijdend gedrag	1	Dit wordt meegenomen bij de functie van Veiligheidscoördinator.	Er wordt op dit moment niets bijgehouden.
3.6	Meldpunt wanordelijkheden	1		Velddienst.
Voorschriften hoe te handelen				
3.7	Aanpak (dreigen met) pesten, agressie, geweld, (verbaal en fysiek), seksuele intimidatie, racisme en discriminatie.	1	Uitwerken in gedragsregels.	Is er niet
3.8	Opvang vrijwilligers bij ernstige incidenten	1	Actie bestuur	Is er niet
3.9	Opvang jeugdspelers bij ernstige incidenten	1	Actie Jeugdcommissie	Is er niet.
3.10	Hulplijn Noodgevallen	1	Er wordt een overzicht uitgewerkt met alle telefoonnummers van de hulpdiensten en personen die geïnformeerd dienen te worden	Is geregeld.

3.11	Melden kindermishandeling		Actie Jeugdcommissie	Niet geregeld, zijn er signalen, dan onderneemt de jeugdcommissie actie.
3.12	Aanpak ongewenst bezoek in en om het sportcomplex	2	afstemmen met Gemeente en Politie	Niet geregeld. Wat zijn de mogelijkheden.
3.13	Protocol Rouwverwerking	3	wordt overgenomen van KNVB	Niet aanwezig,
Actief beleid				
3.14	Wapenbezit	1	Deze gedragsregels dienen opnieuw te worden vastgesteld en zullen worden gepubliceerd op de website en ..	n.a.v. gedragsregels.
3.15	Drugsgebruik en -handel	1		n.a.v. gedragsregels.
3.16	Alcoholgebruik	1		n.a.v. gedragsregels
3.17	Vandalisme	1		n.a.v. gedragsregels
3.18	Diefstal	1		n.a.v. gedragsregels.
3.19	Overige voorschriften			

4	Ruimtelijke en fysieke aspecten			
	Aspecten en maatregelen	Karakter	Verankerd in / verwijzing naar protocol	Toelichting
4.1	Risico Inventarisatie en Evaluatie Sport	3		Niet aanwezig
4.2	Plan van aanpak RI&E	3		Niet aanwezig
4.3	Inspectie Brandveiligheid	1	dit zou gezien de aard van het gebouw prioriteit moeten hebben	Niet aanwezig.
4.4	Inspectie Bouwtechnisch	3		Niet aanwezig
4.5	Inspectie Materialen, Inventaris en Speeltoestellen	2	Deze taken zijn belegd, bij het Onderhoudsteam, maar kan worden aangescherpt.	Niet aanwezig, in de praktijk wel geregeld.
	Toegankelijkheid en inrichting			
4.6	Entree			Geregeld
4.7	Fietsenstalling			Geregeld
4.8	Parkeerplaats	1		Probleem
4.9	Inrichting sportcomplex	1	Regelen actiedag vrijwilligers om actiepunten uit te voeren.	Verlichting park. Buizen trainingsveld verwijderen, tassenrek verwijderen.
	Beveiligingsmaatregelen			
4.10	Afspraken en regels m.b.t. toezicht en surveillance		De velddienst houdt toezicht tijdens de wedstrijddagen en tijdens trainingsdagen	De velddienst houdt toezicht tijdens de wedstrijddagen. Tijdens trainingsdagen
4.11	Cameratoezicht	0		N.v.t.
4.12	Verlichting	1		Aandachtspunt. Niet geregeld in een protocol.
4.13	Hekken sportcomplex	3		Niet geregeld. De hekken zijn open, waardoor het complex voor iedereen toegankelijk is.
4.14	Overige			

	Omgevingsveiligheid			
4.15	Veiligheid directe omgeving sportcomplex	1		Niet geregeld, verlichting en parkeren heeft de aandacht. Dit rapport zal een aandachtspunt worden naar Gemeente en Plaatselijk Belang. Ook de overgang naar de Oosterwoldseweg en verlichting park. Niet veilig. Tevens parkeren.
4.16	Verkeersveiligheid rond sportcomplex	1	Verkeersveiligheid afstemmen met Gemeente en Politie	

Adviezen om te komen tot een veiliger sportklimaat

Algemeen

- Ontwikkel voor een veilig sportklimaat een veiligheidsplan. Het veiligheidsplan is een belangrijk hulpmiddel om alle afspraken en acties op elkaar af te stemmen.
- Veiligheidsbeleid is cyclisch beleid. Hoofdfasen van de cyclus zijn: formuleren, uitvoeren, monitoren/evalueren en actualiseren.
- Een veilige vereniging raakt iedereen. Werken aan een veilig sportklimaat eist een brede betrokkenheid van vrijwilligers, jeugdspelers, bestuur en ouders.
- Geef zelf het goede voorbeeld. Het opstellen van duidelijke gedragsregels voor alle groeperingen binnen de vereniging, is een belangrijke voorwaarde voor een veilig sportklimaat.
- Registreer incidenten. Inzicht in incidenten die in en om de vereniging plaatsvinden, geeft handvatten voor het verder ontwikkelen van een veilig sportklimaat.

Bestuur

- Benoem naast een verantwoordelijk bestuurslid, een functionaris/vrijwilliger die belast is met de dagelijkse uitvoering van taken voor veiligheid in en om de vereniging.
- Zie toe op de handhaving van afspraken. Het is de taak van het bestuur om alle betrokkenen te doordringen van het belang hiervan. Een veilige vereniging vereist dat de gemaakte afspraken ook gehandhaafd worden en overtredingen gesanctioneerd worden.
- Bied jeugdspelers en een vertegenwoordiging van hun ouders gelegenheid om verantwoordelijkheid te dragen voor veiligheid. Door het actief inschakelen van jeugdspelers en ouders kunnen zij bijdragen aan de formulering, uitvoering en evaluatie van het veiligheidsbeleid.
- Zorg voor scholing en professionalisering van vrijwilligers. Training en scholing van vrijwilligers kan de risico's van escalatie van conflicten zo veel mogelijk beperken.

Vrijwilligers

- Betrek jeugdspelers actief in gesprekken over veiligheid op de vereniging en op en om het voetbalveld. Het betrekken van jeugdspelers bij de gang van zaken op de vereniging is een absolute voorwaarde voor een veilig sportklimaat.
- Besteed in reguliere contactmomenten of via themaprojecten/bijeenkomsten aandacht aan onderwerpen die bedreigend kunnen zijn voor de veiligheid.
- Zet eventueel “peer educators” in (voorlichting door jeugdspelers aan jeugdspelers).
- Werk aan de deskundigheid van vrijwilligers.

Veiligheidsanalyse Sport

uitvoering schouw d.d. 12 maart 2016



Richtlijnen schouw

Een veiligheidsschouw heeft als doel om fysieke, ruimtelijke en sociale aspecten die van invloed kunnen zijn op de veiligheid en veiligheidsbeleving binnen een sportvereniging te inventariseren.

Een schouw is een momentopname. Het gaat om de waarneming op het moment van de schouw en niet om een beschrijving van de situatie zoals die zich gewoonlijk of meestal voordoet.

De schouw wordt uitgevoerd door het bijwonen van een (deel van een) wedstrijddag.

Tijdens de schouw wordt een beeld gevormd van de fysieke en ruimtelijke situatie van het terrein en de gebouwen. De sociale situatie, omgang met elkaar en de sfeer die er heerst. Belangrijk is om tijdens de schouw ook met verschillende personen zoals, vrijwilligers, jeugdspelers en bezoekers gesprekken aan te gaan.

Richtinggevende aandachtspunten voor de uitvoering van een schouw

Fysieke en ruimtelijke situatie

1. Hoe is de entree van de sportvereniging?

Aanvankelijk kan er verwarring ontstaan bij het sportpark, omdat er ogenschijnlijk nog twee ingangen zijn (Haulerwijk en Haulerwijkse Boys); de gebouwentoegang van Haulerwijkse Boys is afgesloten en de ruimte ervoor wordt benut als fietsenstalling met hekwerken waartegen de fietsen gestald kunnen worden. De ondergrond hier is voor het grootste deel gras/zand/modder.

Aan beide zijden van het gebouwencomplex is een grote poort welke niet afgesloten zijn, waardoor eventueel een ambulance op het complex kan komen. De poort aan de zijde van het voormalige clubgebouw van Haulerwijkse Boys wordt kennelijk alleen gebruikt door de Gemeente Ooststellingwerf voor het toelaten van de grasmachine (Gemeente maait de velden) De andere grote poort dient dus ten allen tijde vrij te blijven voor vrije toegang van de ambulance; tijdens de schouw stond een auto van een van de ouders schuin geparkeerd voor deze ingang → ondanks een parkeerverbodsbord en een eigen gemaakt ambulance-toegangsbord (beide borden goed zichtbaar!) leidt dit kennelijk niet altijd tot het gewenste gedrag! Betrokkene hierop aanspreken lag kennelijk op dat moment wat moeilijk, gezien het vermoede "korte lontje".

De personen-toegang ligt tussen deze grote poort en het clubgebouw en leidt langs de kantine en een tweetal toiletten en de bestuurskamer annex wedstrijdsecretariaat naar de achterzijde van het clubgebouw, alwaar de kleedkamers zijn gesitueerd.

Het parkeergebeuren is een behoorlijk probleem; bij grote drukte op het complex staat de Scheidingsreed (de toegangsweg naar het complex) met aan beide zijden bomen, aan beide zijden vol (ondanks een parkeerverbod aan één zijde!!)

Het kan dus raadzaam zijn om bij drukke dagen een verkeersregelaar aan te stellen.

	Voorafgaand aan het volledige sportcomplex ligt er in het bos een kleine parkeerplaats; onvoldoende duidelijk is: a) dat daar een parkeerplaats is in het bos en om hoeveel plaatsen het gaat b) er geen verwijsbord naar deze parkeerplaats is De parkeerplaats (een geasfalteerde strook tussen de weg en het sportcomplex) werd tijdens trainingsavonden ook al gebruikt als parkeerplaats voor een grote vrachtauto/trailer. De toegangsverlichting, zowel naar de Scheidingsreed vanaf de Oosterwoldseweg, alsook de toegangsverlichting naar het sportcomplex, de fietsenstalling en het clubgebouw laten sterk te wensen over. Weliswaar is er een straatlantaarn op de Scheidingsreed (met relatief weinig licht) en staat er ook een aparte lantaarn aan de zijde van het sportcomplex, maar deze functioneert niet of geven slechts zeer weinig licht af ! Er zijn geen duidelijke verwijsborden naar de diverse ruimtes.
2.	<u>Hoe is het gesteld met het onderhoud van de gebouwen en het terrein?</u> Het terrein wordt kennelijk door vrijwilligers van de club onderhouden en dat gebeurt prima (gesnoeid, schoon, geen rommel)!! Over het gebouw valt veel te zeggen; de oude indeling inclusief opschriften bestaat nog steeds. Een nieuwkomer zal, vanaf de parkeerplaats even moeten zoeken naar de huidige hoofdingang, aangezien de stalling van fietsen gebeurt bij de oude hoofdingang van Haulerwijkse Boys en de personentoegang voor het huidige complex niet erg goed verlicht is. Het externe onderhoud van de hoofdgebouwen is niet geweldig. De overige gebouwtjes op het complex (vermoedelijk voor de onderhoudsmaterialen) zijn niet geschouwd; deze liggen tussen veld 1 en veld 2.
3.	<u>Zijn er tekenen van vernieling/vandalisme?</u> Er zijn geen tekenen van vernieling ontdekt. Wel was er een toegangsdeur voor de schakelkast van de terreinverlichting kapot en met een touwtje dicht gebonden; bij opmerkingen daarover in het kader van de veiligheid werden er onmiddellijk maatregelen genomen ter voorkoming van incidenten en werd de toegangsdeur met tie-strips afgesloten. Nadere informatie leverde op, dat een vernieuwde deur voor die schakelkast al 6 weken geleden was besteld maar nog steeds niet bezorgd en geïnstalleerd. Tijdens de startbijeenkomst van 18 maart j.l. bleek de deur nog steeds niet gerepareerd en opnieuw met een touwtje dicht gebonden! Aangezien de terreinverlichting via deze schakelkast bediend moet worden is e.e.a. wel begrijpelijk maar desalniettemin toch uiterst gevaarlijk, met name voor kinderen.
4.	<u>Ligt er zwerfvuil?</u> <u>Zo ja, in welke mate en op welke plekken?</u> Het is opmerkelijk schoon op het complex; geen zwerfvuil gezien!! De gebouwen zijn aan de buitenkant sterk verouderd en hebben nog de oude indeling van Haulerwijkse Boys en Haulerwijk. Aan de zijde van de "parkeerplaats" bij het complex liggen in de boswal

	betonelementen en achter het gebouw van de voormalige Haulerwijkse Boys (eveneens aan de zijde van de “parkeerplaats”) liggen “reclameborden”; een en ander maakt een wat rommelige indruk en steekt daarmee nadrukkelijk negatief af tegen de “schoonheid” van de rest van het sportpark
5.	<u>Hoe zijn de kantine en kleedkamers gesitueerd en ingedeeld?</u> De huidige kantine is gesitueerd aan de toegangszijde van de huidige hoofdingang van het sportcomplex, nl de toegang tot de voormalige vv Haulerwijk tegenover het hoofdveld. Deze kantine is opgeknapt en ziet er sfeervol uit. <i>Wel een belangrijk punt van aandacht is het feit, dat er een vluchtdeur in de kantineruimte is aangelegd, echter eventuele “vluchters” komen daarna in een, met een hekwerk met twee lagen prikkeldraad, omheinde ruimte, waar men geen kant op kan bij eventuele brand!</i> Tussen de route van de hoofdingang naar de kantine en het hoofdveld is een terras met statafels en zitbanken gecreëerd. . In het hoofdgebouw is tevens toegang tot twee toiletten (amper afgesloten/kapotte deuren, verouderd toiletmateriaal) en de bestuurskamer annex wedstrijd-secretariaat. In de toegangshal staat een stellingkast waarop sporttassen kunnen worden gedeponeerd en is er een “opklapbare verzorgingstafel voor baby’s”. De voormalige kantine van Haulerwijkse Boys is nog steeds intact en wordt gebruikt voor (zeer rommelige) opslag en soms (bij ruimtegebrek bij de kleedkamers) als kleedkamer. De achter deze oude kantine gelegen voormalige bestuurskamer van Haulerwijkse Boys wordt kennelijk ook gebruikt als instructiekamer voor teams. <i>Tevens was hier de financiële administratie van de afgelopen jaren van de beide clubs, voorafgaand aan de fusie, “vrij voor het grijpen” in niet afsluitbare kasten.</i> De formele kleedkamers (inclusief die van de scheidsrechters) liggen allemaal aan de achterzijde van de gebouwen, namelijk aan de zijde van het trainingsveld. De scheidsrechter kleedkamer (normaal op slot) werd benut voor de opslag van een slangenhaspel en tevens voor de AED en de brancard. (AED functioneerde goed, was volledig en recent onderhouden) Een EHBO trommel was hier nergens te bekennen.(bleek in de kantine te zijn) Overigens is de vraag of deze AED/brancard-faciliteiten bij spoed wel altijd snel bereikbaar zijn vanwege de afgesloten deur. Tijdens de schouw was er alleen op de ochtend een barmedewerker die over een EHBO diploma beschikte; 's middags was er ogenschijnlijk niemand met een EHBO diploma. De kleedkamers zagen er weliswaar enigszins gedateerd maar nog wel goed uit; netjes betegeld en ogenschijnlijk goed functionerende douches en toiletten. De kleedkamers worden vaak, bij hoge bezetting van het complex, dubbel gebruikt en

	dat lijkt problematisch; er ontstaat dan echt ruimtegebrek voor zowel het omkleeden en douchen alsook voor eventuele voetbaltechnische-/tactische besprekingen, te meer omdat niet alle kleedkamers even groot zijn. Op de dag van de schouw bleek dat onder andere doordat een meidenteam vanwege ruimtegebrek gebruik moest maken van de oude kantine van Haulerwijkse Boys.
6.	<u>Hoe is het buitenterrein ingedeeld?</u> Parallel aan de toegang ligt tegenover de huidige vernieuwde kantine het hoofdveld (gras). In het verlengde van dat hoofdveld ligt dwars erop veld twee (ook gras). Rechts daarvan, parallel aan veld twee ligt veld drie (ook gras) en dichterbij het clubgebouw toe ligt parallel aan veld drie het volledige trainingsveld (grote zandvlakte). Er zijn twee velden, namelijk hoofdveld en trainingsveld voorzien van verlichting. De belijning van alle drie de speelvelden kan beter en was soms slecht zichtbaar.. Het hoofdveld en veld twee zijn volledig omheind, waardoor publiek op afstand kan blijven. Tijdens de schouw was er op zowel het hoofdveld als ook op veld twee publiek binnen de omheining.
7.	<u>Is de begrenzing van het sportterrein helder?</u> Het totale sportcomplex wordt omheind door een goed onderhouden boswal. Bij de velden 1 en 2 is er sprake van een goede veldomheining. De overgang van veld 2 naar veld 3 en van veld 3 naar het trainingsveld is eveneens een boswal. Een deel van het trainingsveld is voorzien van een <u>kapotte omheining</u>, waar een vel papier op hing met de tekst "niet gebruiken voor rek- en strekoefeningen".
8.	<u>Is er bewegwijzering aanwezig?</u> Er is geen bewegwijzering aanwezig! Duidelijk was wel, dat er een vrijwilliger was welke "velddienst" op zijn jasje droeg; ik neem aan dat deze velddienst dan ook de ontvanger van gasten en de verwijzer naar diverse kleedkamers, kantine en wedstrijdsecretariaat is.
9.	<u>Is het gebied goed bereikbaar voor hulpdiensten?</u> Zie opmerkingen onder punt 1 Van belang is dus, dat er voldoende ruimte tussen de geparkeerde auto's op de Scheidingsreed blijft en dat de toegangspoort niet geblokkeerd wordt door auto's en/of fietsen!
10.	<u>Zijn er blinde hoeken/ onoverzichtelijke plekken?</u> Eigenlijk alleen de boswal tussen de Scheidingsreed en het trainingsveld; deze boswal ligt a.h.w. achter het gebouwencomplex. Overigens is de afstand tussen het gebouwencomplex en veld twee en drie dusdanig groot, dat vanuit het gebouw c.q. vanaf het terras niet goed te volgen is, wat er zich op en om deze velden afspeelt. De toegangsroute naar het complex zowel via de Scheidingsreed alsook via het bospad is onoverzichtelijk.

11.	<u>Zijn er functies/aspecten op of om het terrein die ongewenst gebruik uitlokken of tot onveiligheidsgevoelens kunnen leiden?</u> Het complex valt niet goed voor buitenstaanders af te sluiten; desondanks heb ik niets vernomen over vandalisme. De (slecht verlichte) toegangswegen zowel via het bospad alsook via de Scheidingsreed kunnen gevoelens van onveiligheid oproepen, vooral in de wintermaanden (vroeg donker)
	<u>Bijzonderheden en aandachtspunten:</u> • Verkeersveiligheid; parallel aan de route van Haulerwijk naar Donkerbroek/Oosterwolde (de Oosterwoldseweg) loopt een fietspad. Eventuele fietsers voor het sportcomplex moeten deze route oversteken om op de Scheidingsreed te komen. Deze oversteek is gevaarlijk vanwege zichtbaarheid (geen goede straatverlichting!) en vanwege mogelijke snelheid van automobilisten. • Er is een toegangspad vanaf Haulerwijk via een bos/boswal; dit toegangspad is verkeerstechnisch wel veiliger, maar om redenen van gebrek aan verlichting niet veilig voor alle leden van de club en zeker niet voor de kleintjes, meiden en vrouwen • Na de fusie van de beide voetbalverenigingen is de nieuwe vereniging omgedoopt in sportvereniging Haulerwijk. Achterliggende gedachte is, dat men meer wil samenwerken met andere sporten en organisaties. Daarvoor wenst men zich een nieuw multifunctioneel centrum, dat dicht bij de bebouwde kom van Haulerwijk ligt. Bijkomend voordeel in de gedachten hierover, zou dan zijn, dat op de huidige plaats van de gebouwen van sv Haulerwijk dan een goede ruime parkeerplaats zou kunnen worden aangelegd. • Mocht de vernieuwingsgedachte v.w.b. een multifunctioneel sportcentrum voorlopig niet van de grond komen, dan zal men moeten nadenken over een voorlopige/tijdelijke aanpak van het gebrek aan kleedboxen/douches, de verbetering van de toiletten bij de kantine, eventuele verwijsborden en zeker ook aan verder onderhoud van de gebouwen. • De nooduitgang bij de kantine vereist met voorrang aandacht. * Tussen het hoofdveld (veld 1) en veld 2 staan een tweetal kleine , aan elkaar gebouwde, gebouwtjes. Onduidelijk is wat de functie van deze gebouwtjes is → vermoedelijk zal hier onderhoudsmateriaal zijn opgeslagen.

Sociale situatie	
1.	<u>Hoe is het ontvangst bij de sportvereniging ?</u> Uiterst vriendelijk en gastvrij door leden van de projectgroep. De vrijwilliger “velddienst” kwam zich daarnaast nog voorstellen.
2.	<u>Is er in binnen de sportvereniging voldoende sociale controle?</u> Tijdens de schouw, ook gedurende de jeugdwedstrijden, is er geen onvertogen woord gevallen. Het weer was uitzonderlijk mooi, de sfeer heel goed en gemoedelijk. Met zekerheid kan niet gesteld worden dat er voldoende sociale controle is; er bestaat wel enige twijfel over het “aanspreken” van bezoekers/leden, indien men zich niet houdt aan gedragsregels, terwijl deze gedragsregels duidelijk verwoord staan op de website van de sportvereniging. Onduidelijk is ook in hoeverre leden goed op de hoogte zijn van de gedragsregels bij sv Haulerwijk. Dit laatste is zeker van toepassing op bezoekende gasten.
3.	<u>Hoe is het toezicht in de verschillende ruimtes en op het buitenterrein georganiseerd?</u> De vrijwilliger velddienst houdt toezicht en wijst kleedkamers toe. Van een nadrukkelijk toezicht bij de gespeelde wedstrijden heb ik niet veel gemerkt. De voorzitter van de sportvereniging is tevens verschenen op het complex., mede omdat hij kennelijk een inhoudelijke rol speelde bij een wedstrijd.
4.	<u>Hoe is de onderlinge bejegening tussen de verschillende geledingen van de sportvereniging? (vrijwilligers, jeugdspelers, ouders, bezoekers)</u> Het was op de dag van de schouw mooi weer; alle bezoekers genoten hiervan en de sfeer was gemoedelijk. De bezoekers op het terras bleven met hun drankjes ook keurig op het terras. Er zijn dan ook geen bijzonderheden te melden. <u>Hoe gaat men met elkaar om, welke omgangsvormen kun je waarnemen?</u> Gemoedelijke omgang. Geen onvertogen woord gehoord.
5.	<u>Hoe is de sfeer binnen de sportvereniging ,in de verschillende ruimten (kantine, kleedlokalen ,toiletten, fietsenstalling etc.) en op en om het voetbalveld?</u> Geen bijzonderheden opgemerkt. Gemoedelijk en gastvrij.
6.	<u>Worden de leden, bezoekers aangesproken bij overtreding van regels en/of bij onheuse bejegening /grof taalgebruik?</u> Hierover bestaat enige twijfel, gezien het voorval bij de toegangspoort voor de ambulance en het feit, dat bezoekers binnen de omheining van de velden stonden.

7.	<u>Worden vastgestelde regels consequent en eenduidig gehandhaafd?</u> De, door de KNVB, verplichte opstelling van het publiek buiten de veldomheining werd niet gehandhaafd. Zowel bij veld 1 als veld 2 stonden er bezoekers binnen de omheining. Bij veld drie waar de pupillen voetbalden is dat niet te controleren vanwege het feit, dat de spelers op een half veld spelen en er ter plaatse dus geen omheining is. Overigens heb ik daar wel geconstateerd, dat de bezoekers keurig op afstand bleven.
	<u>Bijzonderheden en aandachtspunten:</u> Geen.

SV Haulerwijk

19 april 2016

Kort verslag gesprekken **Vrijwilligers**

Na korte inleiding over het project werd de vraag gesteld: Wat verstaan jullie onder veiligheid? De volgende antwoorden werden gegeven:

- Met plezier voetballen
- Elkaar in waarde laten
- Positieve benadering
- gezelligheid

Vervolgens gesproken hoe de leden het ervaren bij de voetbalvereniging. Het volgende werd genoemd over de sociale veiligheid:

- de leden hebben het gevoel dat de sfeer goed is binnen de vereniging
- Het aanspreken van ouders langs de kant kan soms beter
- Er zijn scheidrechters die het soms lastig vinden om mensen aan te spreken bij ongewenst gedrag
- Leden zijn niet bekend met de gedragsregels van de vereniging. Het zou kunnen helpen om bij de E en F deze gedragsregels al kenbaar te maken om zo deze regels te laten doorvoeren en leven binnen de vereniging in de loop van de jaren.

Over de fysieke veiligheid werd het volgende genoemd:

- De velden liggen er goed bij
- De douches zijn niet goed af te stellen
- Er is slechte verlichting op de toegangswegen naar het sportterrein
- De buizen rondom de trainingsvelden zijn niet goed vastgemaakt
- De kleedruimtes worden niet schoon achter gelaten. Hier zijn wel afspraken over gemaakt, maar er is geen sanctie wanneer deze afspraken niet worden nagekomen. De aanwezigen geven aan dat dit ook lastig is omdat zij een kleine vereniging zijn en ze de leden hard nodig hebben.

Het onderwerp veiligheid riep tot slot nog het volgende op:

- De vrijwilligers hebben het gevoel dat zij serieus genomen worden
- Het werven van vrijwilligers lijkt soms lastig, de aanwezigen vinden het lastig om een manier te bedenken om mensen betrokken te laten bij de vereniging. Zij hebben het idee dat dit ook te maken heeft met de tijd waarin we leven. Mensen hebben het druk met andere dingen en het ontbreekt hen aan de tijd om wat te doen voor de sportvereniging
- Er is tevredenheid over de communicatie richting de vrijwilligers
- De aanwezigen gaven aan het idee te hebben dat het bestuur veel doet omtrent het beleid van de vereniging.

SV Haulerwijk

30 maart 2016

Kort verslag gesprek F- en E-pupillen

Een leuke enthousiaste groep voetballertjes die op de hoogte waren van het onderzoek naar veiligheid bij hun voetbalclub, de sv Haulerwijk.

Na een kort voorstelrondje werd door Anouk gevraagd wat zij onder het begrip veiligheid verstaan;

- Bescherming tegen kwaad
- Tegen ouders die mopperen over de scheidsrechter -> wordt vaak wel wat van gezegd door de scheidsrechter.
- Op 2^e paasdag was er een incident dat uitmondde in een vechtpartij; de scheidsrechter gaf geen reactie/ was ook lastig voor de scheidsrechter. Misschien wilde hij de situatie door de spelers zelf laten oplossen.
- Scheidsrechter zou misschien in positieve gevallen beter een “blauwe kaart” kunnen geven -> dat kan dan misschien leiden tot beter gedrag (blauwe kaart is een positieve kaart voor spelers die goed werken)

Wat is volgens deze junioren veilig;

- Geen sliding maken
- Geen ruzie maken; sorry zeggen/excuses aanbieden
- Aardig zijn voor elkaar
- In team soms besproken maar heel vaak geen afspraken
- Spelers met een kort lontje even laten afkoelen.
- In team zelf zeggen tegen medespeler; “ophouden”

Wat is onveilig;

- Leider soms chagrijnig → voorstel andere leider
- Ruzie tussen coaches onderling → oplossing; één van de coaches weg

Wat is prettig en veilig bij sv Haulerwijk;

- Sportclub is dichtbij huis
- Leuk al die voetballers bij elkaar
- Spelletjes doen (tikkertje)
- In bos spelen
- Partijtje spelen

Wat kan beter?

- Sommige mensen zijn “bazig” (bijvoorbeeld teamgenoten) → oplossen door leider door te laten praten met teamgenoten en eventueel met de ouders
- Als je het als team goed doet; belonen bijv. d.m.v. een feestje
- Commentaar van ouders dat anders is dan de afspraken met de trainer/leider zou niet moeten voorkomen. Doet iets met het plezier in het voetbal.

SV Haulerwijk

13 april 2016

Kort verslag gesprekken **Junioren C en D**

Na korte inleiding over het project werd de vraag gesteld: Wat verstaan jullie onder veiligheid? De volgende antwoorden werden gegeven:

- Leuk voetballen zonder incidenten, met name tegen de scheidsrechter
- Niet trappen
- “normaal” langs de lijn staan
- Geen discriminatie
- Veiligheid bij bijvoorbeeld brand
- Route naar de voetbalvereniging

Vervolgens gesproken hoe de leden het ervaren bij de voetbalvereniging. Het volgende werd genoemd over de sociale veiligheid:

- De sfeer in de teams is goed
- Er zijn geen afspraken binnen het team gemaakt over omgangsvormen, behalve dat je elkaar de hand schudt na een wedstrijd.
- Er is tevredenheid over de coaches/trainers
- Leden zijn zich niet bewust van de gedragsregels die op de website staan.
- De blauwe kaart werkt goed. Hier zijn de leden positief over.
- Respect is er wel, dit betekend dat iedereen “normaal” doet tegen elkaar, iedereen in gelijk en doet aardig.

Over de fysieke veiligheid werd het volgende genoemd:

- De dug-outs van het hoofdveld zijn niet veilig
- Slechte verlichting van en naar voetbalvereniging
- De temperatuur van de douches zijn niet altijd goed
- Niet alle douches werken
- De website wordt niet door iedereen bekeken.

Over incidenten bij SV Haulerwijk werd het volgende genoemd:

- Bij incidenten hoor je eerst naar de trainer/leider te gaan, deze lost het dan vaak op.
- In een team is een incident geweest. Dit is toen door de jeugd coördinator opgelost.
- Na een “spuugincident” is er door de voorzitter opgetreden.

SV Haulerwijk

13 april 2016

Kort verslag gesprekken **Junioren B**

Na korte inleiding over het project werd de vraag gesteld: Wat verstaan jullie onder veiligheid? De volgende antwoorden werden gegeven:

- Geen geweld
- Niet discrimineren
- Leuk voetballen

Vervolgens gesproken hoe de leden het ervaren bij de voetbalvereniging. Het volgende werd genoemd over de sociale veiligheid:

- De sfeer in de teams is goed
- De sfeer tijdens een wedstrijd hangt af van hoe de tegenstander je bejegt
- Sfeer in A team is minder goed, niet iedereen wil invallen bij dit team
- Er is tevredenheid over de coaches/trainers
- De leiders/trainers besteden aandacht aan gedrag en omgang met elkaar
- Leden geven aan elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag
- Doordat het een klein dorp is lijkt ook de sociale controle groot
- Niet altijd kan een leider/trainer mee tijdens een wedstrijd. Dit is wel gewenst
- Over het algemeen hebben toeschouwers leuke reacties, soms bemoeien zij zich teveel met de wedstrijd

Over de fysieke veiligheid werd het volgende genoemd:

- De velden liggen er goed bij
- Er is een verbod op het zitten op de dug-out
- Er is weinig verlichting op de toegangswegen naar het sportterrein
- De website wordt niet heel goed bezocht. Communicatie gaat veel via e mail of via ouders
- Communicatie is verder wel duidelijk

Het onderwerp veiligheid riep tot slot nog het volgende op:

- SV Haulerwijk is een leuke, gemoedelijke club
- De teamindeling kan partijdig zijn. Het vermoeden is dat kinderen van bestuursleden voorrang krijgen om in een 1^e team te voetballen.
- Voor wat betreft de indeling van de teams zouden de leden het prettiger vinden als zij gehoord worden en dat er meer gekeken werd naar kwaliteiten. Nu wordt het voor hun gevoel over hen uitgestort. Meer communiceren over de keuzes voor de indeling zien zij als verbeterpunt.

SV Haulerwijk

13 april 2016

Kort verslag gesprekken **Junioren A**

Na korte inleiding over het project werd de vraag gesteld: Wat verstaan jullie onder veiligheid? De volgende antwoorden werden gegeven:

- Jezelf kunnen zijn
- Plezier/lol hebben
- Je prettig voelen
- Geen ruzie

Het onderwerp veiligheid riep tot slot nog het volgende op:

- Er zijn niet echt algemene gedragsregels bekend. Iedereen doet “normaal” tegen elkaar. Wel zijn er teamafspraken, bijvoorbeeld op tijd komen
- De sfeer in het team is niet altijd goed geweest. De laatste tijd gaat dit beter. De jongens geven aan dat het lastig is om een echt team te zijn aangezien zij op papier met 11 zijn, maar er nu 2 spelers geblesseerd zijn. Er komen per wedstrijd nieuwe spelers bij van de B en soms C. Dit geeft niet echt een teamgevoel. De jongens geven wel aan dat zij de sfeer belangrijk vinden.
- Punt wat mee speelt bij de A jeugd is de vraag of zij volgend jaar nog wel A mogen zijn. SV Haulerwijk wil dat ze doorstromen naar de Senioren. Sommigen zijn het hier mee eens, anderen willen graag in de A blijven.
- Tevens is er verschil in motivatie bij de spelers. De prioriteit ligt niet altijd voor iedereen bij het voetbal.
- De A jeugd geeft aan toch ook wel een voorbeeldfunctie te hebben voor de jongere jongens en meisjes bij de A jeugd. Ze geven aan zich niet altijd zo te gedragen. Het imago van de jeugd van Haulerwijk is niet altijd goed, de A jeugd heeft het gevoel dat dit ook zijn werking heeft in de voetbal.

SV Haulerwijk

Verslag **Senioren**

Helaas waren er maar 4 personen aanwezig. Het schijnt dat het niet duidelijk was dat de mensen persoonlijk werden uitgenodigd.

Algemene opmerkingen hoe gaat het met de vereniging

- Men loopt tegen dezelfde problemen aan als voor de fusie-> te weinig vrijwilligers
- Interactie tussen de zaterdag en zondag is beter. Er worden spelers tussen zaterdag en zondag uitgewisseld en men support elkaar ook meer.

Ruimtelijk:

- Donkere toegangsweg
- Parkeren is een probleem. Men gebruikt het parkeerterrein bij de ingang van het park pas als de straatkant helemaal vol staat
- Velden liggen er op dit moment behoorlijk bij en er is voldoende capaciteit.
- Kleedkamers:
iets gedateerd, wel netjes en schoon, voldoende capaciteit bij de senioren.
Wel zouden er nieuwe plafondplaten aangebracht kunnen worden
En mocht er ver- of nieuwbouw komen, dan het hele complex meenemen

Sociaal:

- Er is doorgaans te veel geld in kas van de kantine -> gevaarlijk voor de mensen die af moeten sluiten.
- De sfeer bij de senioren is prima. Bij de jeugd zijn er meer problemen
- Er zijn veel jonge junioren die trainen geven. Vroeger waren dit vaak senioren. Hier is over het algemeen toch iets meer respect voor.
- Bestuur staat trainers wel bij en er zijn duidelijke aanspreekpunten bekend. (Jeugdcommissie)

Incidenten/strafbare feiten:

- A-junioren: hier zijn goede gesprekken geweest er zijn duidelijke afspraken gemaakt met hen en ook de consequenties zijn besproken. Deze afspraken zijn ook doorgegeven aan de spelers uit de B-teams die vaak aanvullen in het A-team.
- Ouders: worden soms toch wel als onbeschoft ervaren.
- Supporters: staan vaak met een negatieve instelling langs de lijn.
Er wordt verwacht dat wij over 5 jaar nog in hetzelfde schuitje zitten, want dit verwacht met niet eenvoudig te kunnen veranderen.
- Elkaar op fout gedrag aan te spreken wordt toch als lastig ervaren.

Afsluitende ronde:

- Jonge scheidsrechters moeten wel goed beschermd worden tegen negatief gedrag langs de zijlijn.
- Men is tevreden over hoe de vereniging zich samen ontwikkeld
- Blijven evalueren met elkaar
- Bestuur moet de visie dragen/uitdragen
- Wens is groter worden, hoger niveau en betere aansluiting op de senioren
- De toekomst zal waarschijnlijk liggen in één standaard elftal en dan wordt er "stiekem" over een team op zaterdag gesproken. Maar... dit wordt nog een hele uitdaging.

SV Haulerwijk

Verslag Kader:

Algemeen:

Alles is nu beter geregeld dan voor de fusie. De voorzitters hebben meer rust gekregen door een goed organogram. Deze wordt echter nog regelmatig geraadpleegd over wie nu ook alweer waar voor verantwoordelijk is, maar dit groeit steeds beter.

Omgangsvormen binnen de vereniging zijn helder.

Op 2^e paasdag is er bij de wedstrijd Haulerwijk - Bakkeveen een opstootje geweest. Iemand uit het Bakkeveense publiek klom over de veldomheining om een speler van Haulerwijk te grazen te nemen. Gelukkig kon door adequaat handelen de rust hersteld worden. Er was iemand van de KNVB aanwezig en er is dan ook een veiligheidsrapport opgemaakt. Compliment voor de aanwezige bestuursleden hoe zij hebben gehandeld. Hieruit komt wel de vraag naar voren: Kun je zomaar iemand van het terrein verwijderen. Zijn hier richtlijnen/afspraken voor. Gerard adviseert om hier met Gemeente en Politie over te spreken daar het sportveld vermoedelijk een openbare plaats is.

Ook wordt erkend dat er in een dergelijke situatie als bovenstaand wel afspraken kunnen zijn, maar dan is het altijd nog spannend om ze uit te voeren. Het is dan ook belangrijk dat de afspraken binnen de hele vereniging bekend zijn. Zo krijg je steun vanuit bestuur en vereniging en dat geeft vertrouwen om te handelen.

Dit geldt ook voor “schreeuwende” ouders langs het veld. Kinderen raken hier soms flink van in de war. Het moet duidelijk zijn dat de leider het tijdens de wedstrijd voor het zeggen heeft. Dit is goed voor ouder en kind.

Het is dan ook heel erg belangrijk om de regels die de vereniging heeft duidelijk kenbaar te maken voor leden en bezoekers door deze op de website plaatsen en misschien nog wel beter, bij de ingang van het sportcomplex duidelijk zichtbaar op te hangen. Zo is het ook eenvoudiger om een ander er op aan te spreken. Want de regels zijn dan immers bekend.

(veel spelers weten overigens niet dat de gedragsregels ook al op de website staan)

De kleedboxen brengen ook stof tot gesprek:

- Er is pestgedrag gesignaleerd tijdens het douchen (A-team)
- Kleedboxen netjes achterlaten wordt ook niet altijd gedaan door leden maar ook door gasten
- Bier in de kleedkamers -> Er is bij de destijds zondagvereniging een gedoogbeleid geweest. Misschien deze eens flink onder de loep nemen.
- Roken in sportkleding mag ook niet. Ook hier toezicht op houden

En dan een heel belangrijk punt.

Alcohol onder de 18. Wanneer de KNVB de vereniging hier op “betrapt” kan dit de vereniging de kantenlicentie kosten!!!!!!

En dan is er nog niet eens gesproken over de enorme boete die je dan kunt verwachten.

In de afsluitende ronde wordt nog een suggestie gedaan of de trainingen niet meer geclusterd kunnen worden zodat kinderen met elkaar naar het sportcomplex kunnen fietsen. Dit blijkt in de praktijk lastig i.v.m. veldbezetting en trainers.

SV Haulerwijk

Kort verslag gesprekken **Externe partijen SV Haulerwijk**

Aanwezig:

Mevr. Hiemstra namens Gemeente Ooststellingwerf
Dhr. Hof; voorzitter Plaatselijk Belang en namens de Kerk
Dhr. Dilling, namens stichting Skala, jongerenwerk
Dhr. Schiphorst, namens stichting Skala, jongerenwerk
Dhr. Staat, namens de Kerk
Mevr. Bergsma, namens SV Haulerwijk
Dhr. Gussinklo, namens de KNVB
Mevr. Wesselink, namens stichting Halt

Na korte inleiding over het project werd de vraag gesteld: wat kunnen de externe partijen betekenen voor SV Haulerwijk, maar ook wat kan SV Haulerwijk betekenen voor de externe partijen. Deze vraag gaf aanleiding voor de volgende opmerkingen:

- Er is in het dorp een buurtsportcoach. Deze maakt gebruik van een platform. Hier kan SV Haulerwijk ook aansluiting bij vinden.
- De gemeente Ooststellingwerf is bezig met beleid te maken op het gebied van gezond opgroeien (civil society). Speerpunten hierin zijn; omgaan met huiselijk geweld en het drank-drugs gebruik, ook onder de jongeren in Haulerwijk. De jeugd van Haulerwijk komt (deels) ook op de sportvereniging, dus het zou goed zijn elkaar op de hoogte te houden en eens te praten over hoe SV Haulerwijk om zou kunnen gaan met vermoedens van bijvoorbeeld huiselijk geweld, maar ook drank-drugsgebruik van leden.
- De problematiek van de jeugd in Haulerwijk zou ook zichtbaar moeten zijn in de sportvereniging. Is er een mogelijkheid om deze casuïstiek te bespreken?
Geopperd wordt om een contactpersoon te hebben die elke instantie kan berichten bij zorgen omtrent een jongere of thuissituatie. Deze persoon kan de krachten bundelen en de juiste stappen ondernemen. Zo voorkom je dat elke instantie zijn ding doet en dit niet samenkomt. De gemeente geeft aan dat dit niet vanuit de gemeente geregeld kan worden, maar zeker wel via dorpsbelangen. Er is ook een gebiedsteam die nu deze signalen oppakt.

Daarna de vraag gesteld hoe kan SV Haulerwijk haar aantal vrijwilligers laten toenemen? Hierop werden de volgende suggesties gegeven:

- Als je een goed imago hebt als sportvereniging dan willen mensen automatisch iets doen voor de vereniging, dus creëer een goed imago, ook in de omgeving.
- Geef vrijwilligerstaken aan in duidelijk kleine stukjes en geef aan hoeveel tijd het kost.
- Het dorp Haulerwijk lijkt een grote inzet te hebben van vrijwilligers, dus dit zou je ook in SV Haulerwijk terug kunnen zien.
- Label regels en omgangsvormen positief. Geef duidelijk aan wat je als vereniging wilt uitstralen.