

Uitgangspunten

- > totaal aantal medewerkers: 60 aanwezig aan het begin en het einde van de werkdag (piekbelasting)
- > tussen 20-30 medewerkers doorlopend aanwezig
- > (personeel kantoor, garage, overleggen, buiten medewerkers)



Toiletten

Huidige situatie:

- > 2 toiletten
- > 1 heren toilet, 1 dames toilet

1 toilet per 15 medewerkers
en per sekse gescheiden

Conclusie

- Uitgaande van 20-30 medewerkers:
- > 2 extra toiletten nodig (1 dames, 1 heren)
 - > per sekse gescheiden
 - > totaal: 4 toiletten



Was- en kleedruimte

Huidige situatie:

- > 1 kleedruimte heren
- > 1 kleedruimte dames, wegens ruimtegebrek ook in gebruik als:
 - > kleedkamer voor een aantal heren
 - > opslagruimte
 - > BHV ruimte

per sekse gescheiden
was- en kleedruimte bieden

Conclusie

- Uitgaande van het totaal aantal medewerkers:
- > grotere kleedruimte heren nodig
 - > volwaardige kleedruimte dames nodig



Kantine

Huidige situatie:

- > bij piekbelasting te weinig ruimte
- > geen ruimte voor overleg
- > geen ruimte om buitenmedewerkers bij slechte weersomstandigheden binnen te laten werken
- > niet geschikt als werk-café

De ruimte moet groot genoeg zijn
voor het aantal werknemers
dat er gebruik van maakt

Conclusie

- Uitgaande van 20-30 medewerkers:
- > grotere kantine nodig



MIVA richtlijn

Huidige situatie:

- > geen mindervaliden toilet
- > geen lift

Niet verplicht,
maar vanuit Arbo technisch oogpunt
worden beide wel aangeraden

Wenselijk

- > een mindervaliden toilet
- > een lift

In het kader van:

- > toegankelijkheid
- > inclusie
- > gelijke kansen en behandeling geen uitzondering, maar vanzelfsprekend!

ARBO EISEN